

ΚΟΙΝΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ
ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΚΟΙ.Σ.Ο.,
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΓΑ (ΟΠΕΚΑ - ΕΦΚΑ),
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΕΘΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ &
ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΠΕΜΠΤΗ 16/7/2026

ΕΣΗΕΑ, 11 π.μ.

Τοποθέτηση ΠΣΕ ΟΓΑ (ΟΠΕΚΑ - ΕΦΚΑ)

Ο ΟΠΕΚΑ (Οργανισμός Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης), **μετεξέλιξη του τ. ΟΓΑ (ν. 4520/2018) και καθολικός διάδοχός του,** χορηγεί προνοιακές παροχές, επιδόματα και οικονομικές ενισχύσεις, καθώς επίσης μεριμνά για την παροχή κοινωνικών υπηρεσιών για τη στήριξη και την προώθηση της κοινωνικής ένταξης οικογενειών και ευπαθών ομάδων, αποτελώντας ουσιαστικά μια **ενιαία αρχή πληρωμών προνοιακών επιδομάτων και παροχών.**

Στις αρμοδιότητες του Οργανισμού συμπεριλαμβάνονται οι υπηρεσίες και οι παροχές του Λογαριασμού Αγροτικής Εστίας.

Παρότι ο στρατηγικός προορισμός του ΟΠΕΚΑ είναι να αποτελέσει:

- Ένα ενιαίο, σύγχρονο και συνεκτικό διοικητικό σχήμα για τη χορήγηση χρηματοδοτούμενων από τον Κρατικό Προϋπολογισμό παροχών & υπηρεσιών,
- έναν μηχανισμό αποδοτικής διαχείρισης των πόρων που διατίθενται για τη μείωση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, καθώς επίσης
- μια ενιαία αρχή απόδοσης επιδομάτων, που σκοπό έχει τον περιορισμό της γραφειοκρατίας, την πλήρη ψηφιοποίηση των διαδικασιών, τη δημιουργία κοινωνικού κράτους κοινωνικής φροντίδας και αλληλεγγύης με ενιαίους κανόνες και ισότιμη πρόσβαση για όλους, με πάταξη των πελατειακών σχέσεων και με διαφάνεια στην παροχή των επιδομάτων,

ο εκ του προχείρου αρχικός «σχεδιασμός» του συνεχίζει να τον επιβαρύνει από το 2018 μέχρι σήμερα,

αφού στηρίχθηκε σε έναν στελεχιακά αποδεκατισμένο πρώην ΟΓΑ, δεδομένου ότι με την ίδρυση του e-ΕΦΚΑ, από τα τέλη κιόλας του 2017, σημαντικός αριθμός εργαζομένων του πρώην ΟΓΑ μετατάχθηκε στον νέο φορέα.

Μαζί με την αύξηση του μέσου όρου ηλικίας των υπηρετούντων στον Οργανισμό λόγω της μη ουσιαστικής ενίσχυσής του με νέο προσωπικό (μνημονιακές δεσμεύσεις, συνταξιοδοτήσεις),

ο ΟΠΕΚΑ αντιμετωπίζει τα τελευταία χρόνια ακραία υποστελέχωση ενώ παράλληλα η δράση του από το 2018 μέχρι σήμερα συνεχώς διευρύνεται.

Οι αριθμοί είναι αποκαλυπτικοί

Στις 31/12/2024 το πλήθος των μόνιμων υπηρετούντων στην Κεντρική Υπηρεσία και τις 9 (εννέα) Περιφερειακές Διευθύνσεις του σε όλη τη χώρα ανέρχονταν μόλις στους **249 υπαλλήλους**.

Σήμερα εκ των **389** οργανικών θέσεων του Οργανισμού καλυμμένες είναι μόλις οι **283** (7 εξ αυτών ανήκουν σε αποσπασμένους συναδέλφους) ενώ **106** οργανικές θέσεις παραμένουν κενές.

Πολύ σημαντική στήριξη στη λειτουργία του Οργανισμού παρέχουν οι εργαζόμενοι με τα Προγράμματα της ΔΥΠΑ (55-67), που σήμερα ανέρχονται στους **92** συναδέλφους.

Το προαναφερόμενο στελεχιακό δυναμικό καλείται να διαχειριστεί τον **προϋπολογισμό** του Οργανισμού που τα τελευταία έτη έχει ξεπεράσει τα **4 δισεκατομμύρια ευρώ**, και τη στήριξη άνω των **2,5 εκατομμυρίων** πολιτών, αφού η δράση του από το 2018 μέχρι σήμερα συνεχώς διευρύνεται.

Ακολουθεί πίνακας με τις καταβολές του έτους 2024

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ / ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024 (σε €)
Επίδομα Παιδιού	742.964.445
Επίδομα Ορεινών & Μειονεκτικών Περιοχών	3.126.300
Οικονομική ενίσχυση Πληγέντων από Φυσικά Φαινόμενα	247.733
Επίδομα Γέννησης	190.882.500
Επίδομα Αναδοχής	3.768.096
Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα	525.672.248
Επίδομα Στέγασης	334.902.496
Επίδομα Ομογενών	2.329.236
Επίδομα Κοινωνικής Αλληλεγγύης Ανασφάλιστων Υπερηλίκων (επιδοματούχοι ν. 4387/2016 και επιδοματούχοι-μέλη της ελληνικής μειονότητας της Αλβανίας)	140.555.251
Ανασφάλιστων Υπερηλίκων (ν. 1296/1982)	72.590.982
Επίδομα Στεγαστικής Συνδρομής	2.335.623
Έξοδα Κηδείας	930.956
Πρόγραμμα «Γέφυρα»	98.011
Επιδότηση Δανείου	3.044.370
Προνοιακές αναπηρικές παροχές σε χρήμα (επιδόματα και οικονομικές ενισχύσεις)	1.081.244.849
Προσωπικός βοηθός για άτομα με αναπηρία	9.952.368

Στεγαστική Συνδρομή «Κάλυψη» (βάσει Προϋπολογισμού)	21.500.000
Προγράμματα Αγροτικής Εστίας (βάσει Προϋπολογισμού)	15.000.000
Σχολικά Γεύματα (σχολικό έτος 2024-2025)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 115.000.000 Ανώτατος ημερήσιος αριθμός γευμάτων: 231.062 Πλήθος σχολικών μονάδων: 1.882 Πλήθος Δήμων: 153

Η κατάσταση σήμερα στον ΟΠΕΚΑ

1. Από το 2018 μέχρι σήμερα δεν υπάρχει ουσιαστική πρόνοια για την ακραία και συνεχώς εντεινόμενη υποστελέχωσή του, ενώ επιλέγεται πυροσβεστικά από τις Διοικήσεις του Οργανισμού και την πολιτική ηγεσία του εποπτεύοντος υπουργείου η λύση των «υπό ομηρία» εργαζομένων στα Προγράμματα της Δ.ΥΠ.Α. (55-67) για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών σε προσωπικό.

Οι συνάδελφοί μας των Προγραμμάτων της Δ.ΥΠ.Α., παρότι έχουν ενσωματωθεί στη ραχοκοκαλιά του Οργανισμού και επιτελούν τα ίδια εργασιακά καθήκοντα με τους μόνιμους υπαλλήλους, εξαναγκάζονται να καταφεύγουν ανά τακτά χρονικά διαστήματα στις δικαστικές αίθουσες προκειμένου να λάβουν μικρές παρατάσεις παραμονής στην εργασία και να διεκδικήσουν το αυτονόητο: το δικαίωμα όλων στη μόνιμη και σταθερή εργασία.

Σε αυτό το πλαίσιο που έχει διαμορφωθεί, οι εργαζόμενοι στον Οργανισμό καλούμαστε καθημερινά να υπερβάλλουμε εαυτόν σε συνθήκες εργασιακής εξάντλησης και διαρκούς πίεσης. Η λειτουργία βρίσκεται μόνιμα σε καθεστώς «κατεπείγοντος» και οι συνάδελφοι στα όρια της σωματικής και ψυχικής εξάντλησης.

2. Σχεδόν εννέα χρόνια από την έναρξη λειτουργίας του ως μετεξέλιξη του πρώην ΟΓΑ, ο ΟΠΕΚΑ δεν διαθέτει:

*** Ενιαίο Μητρώο Δικαιούχων Επιδομάτων &**

*** Ενιαίο Κανονισμό Παροχών.**

Η έλλειψη Ενιαίου Μητρώου Δικαιούχων Επιδομάτων, **μαζί με τα κενά διαλειτουργικότητας και τις τεχνικές αστοχίες στα ηλεκτρονικά συστήματα,** δυσχεραίνει το έργο της απονομής των επιδομάτων και οικονομικών ενισχύσεων, ενώ η έλλειψη Ενιαίου Κανονισμού Παροχών έχει ως αποτέλεσμα ο Οργανισμός να αναλαμβάνει συνεχώς νέες αρμοδιότητες χωρίς καμία πρόβλεψη για πρόσληψη μόνιμου προσωπικού.

3. Οι υπηρετούντες στον ΟΠΕΚΑ έχουμε εξαιρεθεί από τους κύκλους του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας λόγω της ακραίας υποστελέχωσης του Οργανισμού.

Χαρακτηριστικό των συνεπειών αυτής της αντισυνταγματικής απαγόρευσης που έχει μετατρέψει τον ΟΠΕΚΑ σε «φυλακή» είναι ότι επιτυγχόντες στο ΑΣΕΠ δεν δέχονται καν να αναλάβουν θέση στον Οργανισμό και στρέφονται σε άλλες υπηρεσίες, ενώ με δυσκολία επιτρέπονται μετακινήσεις υπαλλήλων από την Κεντρική Υπηρεσία προς τις Περιφερειακές Διευθύνσεις του Οργανισμού, ακόμη και όταν σοβαροί λόγοι το επιβάλλουν.

4. Από το 2018 οι διοικήσεις του Οργανισμού αρνούνται να εφαρμόσουν τις σχετικές ρητές διατάξεις του Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα, που επιτάσσουν την άμεση προκήρυξη κάθε θέσης ευθύνης, σε όλες τις περιπτώσεις κένωσης ή σύστασης, επικαλούμενες μεταβατική διάταξη του ιδρυτικού νόμου του ΟΠΕΚΑ, η οποία είχε ως σκοπό την ταχεία πλήρωση των θέσεων ευθύνης στον Οργανισμό μόλις αυτός ξεκίνησε τη λειτουργία του, ώστε να μην προκύψει καμία καθυστέρηση στη χορήγηση των παροχών του, δεδομένου ότι αυτές απευθύνονται σε ευάλωτες ομάδες πολιτών.

Πάντοτε δε με παραπέτασμα τις εντελώς ασαφείς και απροσδιόριστες «υπηρεσιακές ανάγκες», συνεχίζουν να επιλέγουν με αδιαφάνεια οποιονδήποτε επιθυμούν να προβιάσουν σε θέση τμηματάρχη ή διευθυντή, ενώ με τον ίδιο ακριβώς τρόπο προβαίνουν και σε μετακινήσεις απλών υπαλλήλων.

Το πόσο αξιόπιστη και αποτελεσματική είναι αυτή η πρακτική καταδεικνύεται από το γεγονός ότι μεγάλο πλήθος τοποθετήσεων και μετακινήσεων προϊσταμένων συνοδεύτηκε από την έκδοση αποφάσεων άσκησης παράλληλων καθηκόντων, που παρατάθηκαν για αρκετούς μήνες παρά την αμφίβολη νομική τους βάση.

5. Απευθείας αναθέσεις

- Εκτός από τη **συνειδητή απαξίωση του ΟΠΕΚΑ**, όπως αυτή διαφαίνεται

α) από την επιλογή της «μοιρολατρικής» αποδοχής της αριθμητικής αποδυνάμωσης του στελεχιακού του δυναμικού &

β) την **προσχηματική επίκληση της μεγάλης εισροής συμβασιούχων συναδέλφων με προγράμματα της Δ.ΥΠ.Α. ως υποτιθέμενη «λύση» για την αντιμετώπιση της ακραίας υποστελέχωσης,**

εξίσου σημαντικό είναι το θέμα των **απευθείας αναθέσεων.**

Η συγκεκριμένη πρακτική, που ξεκίνησε την περίοδο της πανδημίας και των lockdown, με την **επίκληση του επείγοντος της αντιμετώπισης των έκτακτων συνθηκών, παγιώθηκε και συνεχίζεται απρόσκοπτα μέχρι και σήμερα,**

μέσα από νομότυπες μεν διαδικασίες, που εξασφαλίζουν όμως ότι ο Οργανισμός, με το φληνάφημα περί διαφάνειας, ελεύθερου ανταγωνισμού και ίσων ευκαιριών, που προβάλλονται σε άλλα fora, θα απευθύνεται για να καλύψει τις, πραγματικές ή μη, ανάγκες του αποκλειστικά σε «επιθυμητές» εταιρείες.

Καταλήγει έτσι ο ΟΠΕΚΑ - και προφανώς όχι μόνο αυτός - να παίζει απλώς τον ρόλο της «κάνουλας» που θα «γεμίζει» συγκεκριμένα «ποτήρια».

Η έκταση αυτής της παρέκβασης έχει φτάσει μέχρι του σημείου να συμμετέχουν συγκεκριμένες εταιρείες ήδη από το στάδιο του σχεδιασμού των διαδικασιών, μέσα από τις οποίες θα κληθούν αργότερα να «συνδράμουν» το έργο του Οργανισμού.

Είναι χαρακτηριστικό ότι οι απευθείας αναθέσεις για το έτος 2023 έφτασαν το 1 εκατομμύριο ευρώ.

Ο ρόλος του ΟΠΕΚΑ ως βασικού βραχίονα προνοιακής πολιτικής είναι ιδιαίτερα σημαντικός και επιβάλλεται να ενισχυθεί περαιτέρω για να εφαρμόσει πραγματικές παρεμβάσεις προνοιακής πολιτικής και όχι αποσπασματικές ή εμβολωματικές λύσεις διαχείρισης της φτώχειας.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο ωστόσο, η πολιτική ηγεσία του εποπτεύοντος Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας αρνήθηκε να μας συναντήσει και να ενημερωθεί για την πραγματική κατάσταση που επικρατεί στον Οργανισμό.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- Άμεση ενίσχυση του Οργανισμού με μόνιμο προσωπικό πλήρων εργασιακών δικαιωμάτων - Κάλυψη όλων των κενών οργανικών θέσεων.
- Μονιμοποίηση και ένταξη όλων των συμβασιούχων εργαζομένων στα Κέντρα Κοινότητας, που λειτουργούν ως το front desk του ΟΠΕΚΑ, στο ανθρώπινο δυναμικό του Οργανισμού.
- Εργασιακή εξασφάλιση των εργαζομένων του Προγράμματος της Δ.ΥΠ.Α. 55-67 μέχρι τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος της καθεμιάς και του καθενός ξεχωριστά.
- Πάγια διαδικασία επανεκτίμησης και καθορισμού του αναγκαίου επιπλέον προσωπικού με την ανάληψη κάθε νέας αρμοδιότητας στον Οργανισμό και άμεση έναρξη των διαδικασιών για την πρόσληψή του.
- Άμεση άρση του αντισυνταγματικού περιορισμού συμμετοχής στους κύκλους του Εθνικού Συστήματος Κινητικότητας.
- Χορήγηση κινήτρων για τη μείωση των αιτήσεων μετάταξης/απόσπασης κ.λπ.
- Να σταματήσει το όργιο των απευθείας αναθέσεων, ο κατακερματισμός των αρμοδιοτήτων του Οργανισμού και η εκχώρησή τους σε ιδιώτες.
- Ολοκλήρωση κατάρτισης ενός νέου και ευέλικτου Οργανογράμματος για τη βελτιστοποίηση της αποτελεσματικότητας και ανταπόκρισης του Οργανισμού στον σύγχρονο ρόλο του.
- Κατάρτιση Ενιαίου Κανονισμού Παροχών ΟΠΕΚΑ.
- Άμεση λειτουργία του προβλεπόμενου ήδη από τον ιδρυτικό νόμο του ΟΠΕΚΑ Ενιαίου Μητρώου Δικαιούχων.
- Άμεση εφαρμογή του Υπαλληλικού Κώδικα για τις κενούμενες θέσεις ευθύνης, με διασφάλιση της ορθής και αξιοκρατικής εφαρμογής του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου.
- Επανασχεδιασμός και πλήρης διαλειτουργικότητα μεταξύ των κατακερματισμένων πλατφορμών των παροχών του Οργανισμού - Ηλεκτρονικές εφαρμογές για τις εφαρμογές που διεκπεραιώνονται ακόμη χειρόγραφα & εκσυγχρονισμός των ήδη υπαρχουσών.
- Ολοκληρωμένη Επιδοματική Πολιτική για την επίλυση του δημογραφικού προβλήματος με πραγματική και ολόπλευρη στήριξη της οικογένειας και των νέων ζευγαριών (πλήρη προστασία της μητρότητας, αναμόρφωση μισθών και επιδομάτων, κατάργηση τροφείων στους παιδικούς σταθμούς, χορήγηση οικονομικών κινήτρων απαλλαγμένων εισοδηματικών και περιουσιακών κριτηρίων, στεγαστική πολιτική χωρίς αποκλεισμούς ή εξαιρέσεις, μείωση της ανεργίας και της επισφάλειας στην εργασία, γενναία χρηματοδότηση της Παιδείας, εξισορρόπηση επαγγελματικής και ιδιωτικής/οικογενειακής ζωής με προστασία της εργασίας, διασφάλιση πρόσβασης σε ποιοτικές υπηρεσίες

παιδικής φροντίδας, αύξηση του αφορολόγητου, εφαρμογή πλαφόν στο περιθώριο κέρδους σε προϊόντα πρώτης ανάγκης, απελευθέρωση μετεγγραφών).

- Σύγχρονη και ολοκληρωμένη Ενιαία Στεγαστική Πολιτική - Ενοποίηση των επιδομάτων για τη στέγαση.
- Αύξηση και διεύρυνση των παροχών του Οργανισμού για τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες με στόχο τη διασφάλιση της αξιοπρεπούς διαβίωσης και επανένταξής τους.
- Ποσοτική και ποιοτική διεύρυνση των παροχών των Προγραμμάτων του Λογαριασμού Αγροτικής Εστίας προς όλους τους δικαιούχους, χωρίς περιορισμούς ή αποκλεισμούς.
- Ανάλυση από το κράτος της ευθύνης κατάρτισης και υλοποίησης ενός ολοκληρωμένου, ενιαίου, επιστημονικά τεκμηριωμένου διατροφικού προγράμματος για όλους τους μαθητές, προσαρμοσμένου στις ανάγκες της κάθε ηλικιακής ομάδας με στόχο την απόκτηση σωστών διατροφικών συνηθειών, την πρόληψη ασθενειών και την προαγωγή της υγείας των μαθητών.
- Ένταξη όλων των σχολείων της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της χώρας σε πρόγραμμα χορήγησης ζεστού γεύματος στους μαθητές - Ασφαλής και ποιοτικός έλεγχος των διανεμόμενων σχολικών γευμάτων, εντατικοποίηση των ελέγχων & συνεργασία του ελεγκτικού μηχανισμού του Οργανισμού με τον ΕΦΕΤ και τις Διευθύνσεις Υγείας.

Απαιτούμε άμεσο, ουσιαστικό διάλογο, μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, διαφάνεια στη διοίκηση και πραγματική ενίσχυση της δημόσιας προνοιακής πολιτικής.

Η κοινωνική συνοχή δεν οικοδομείται με επικοινωνιακές καμπάνιες, αλλά με ισχυρές δημόσιες υπηρεσίες και σεβασμό στις εργαζόμενες και τους εργαζόμενους που τις κρατούν όρθιες καθημερινά.

**Το Δ.Σ. του ΠΣΕ ΟΓΑ
(ΟΠΕΚΑ - ΕΦΚΑ)**

