

ΠΑΝ.Σ.ΥΠ.Ο

Πανελλήνιος Σύλλογος Υπαλλήλων
ΟΑΕΔ - τ.Ο.Ε.Ε - τ.Ο.Ε.Κ

Αθήνα, Σολωμού 60, τηλ. : 6942559470, 6973691989, 2105281485, mail : syl.pansypo@gmail.com,
pansypo@dypa.gov.gr
url : www.pansypo.gr

Αρίθμ.Πρωτ. 721/17.04.2026

ΤΕΛΕΥΤΑΙΟΙ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ, ΠΡΩΤΟΙ ΣΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΚΑΙ ΣΤΑ ΣΚΑΝΔΑΛΑ

Δεν υπάρχουν χρήματα για δώρα και αξιοπρεπείς μισθούς — υπάρχουν όμως για χιλιάδες μετακλητούς χωρίς προσόντα, για εταιρείες-φαντάσματα και για απευθείας αναθέσεις δισεκατομμυρίων

Ο ΠΑΝΣΥΠΟ απευθύνεται σήμερα στους συναδέλφους/ισες, στις συνδικαλιστικές οργανώσεις και στην κοινή γνώμη με αδιάψευστα στοιχεία και με μία μόνο απαίτηση: να σταματήσει η υποκρισία.

27οι από 27 — για πέντε χρόνια τώρα

Η Ελλάδα κατέχει διαχρονικά την τελευταία θέση στην Ε.Ε σε αγοραστική δύναμη δημοσίων υπαλλήλων. Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της Eurostat, ο Έλληνας δημόσιος υπάλληλος λαμβάνει **1.324 PPS(μονάδες αγοραστικής δύναμης) μηνιαίως — τελευταίος από 27 χώρες**, με χάσμα **-58% από τον ευρωπαϊκό μέσο** (3.152 PPS). Είμαστε κατώτεροι από τη Βουλγαρία (2.010 PPS) και τη Ρουμανία (1.626 PPS). Η Γερμανία πληρώνει τον δημόσιο υπάλληλό της με 4.867 PPS, η Αυστρία 3.851, το Λουξεμβούργο 6.612. Κι εμείς; 1.324.

Η Ισπανία εφαρμόζει το σύστημα 14 μισθών στο Δημόσιο (λαμβάνουν **2 έκτακτες αμοιβές** -pagas extraordinarias ετησίως — τον **Ιούνιο** και τον **Δεκέμβριο** - προβλέπονται ρητά από νόμο -Real Decreto Legislativo 5/2015) και πληρώνει τους δημοσίου υπαλλήλους της **10% υψηλότερα από τον ιδιωτικό τομέα.**

Δεκατέσσερις μισθοί για τον ιδιωτικό — δώδεκα για εμάς

Ο ιδιωτικός τομέας λαμβάνει εκ νόμου **14 μηνιαίους μισθούς** ετησίως. Δώρο Χριστουγέννων, δώρο Πάσχα, επίδομα αδειάς — κεκτημένα δικαιώματα για κάθε εργαζόμενο στον ιδιωτικό τομέα. Εμείς, οι δημόσιοι υπάλληλοι που τηρούμε τους νόμους, που εξυπηρετούμε τον πολίτη, που κρατάμε το κράτος όρθιο, **λαμβάνουμε 12 μισθούς**. Αυτό ισοδυναμεί με περίπου **20% λιγότερο ετήσιο εισόδημα** σε σχέση με τον ιδιωτικό τομέα. Και η κυβέρνηση αρνείται επίμονα να μας εξισώσει.

Αρνείται τα δώρα. Αρνείται την αξιοπρέπεια.

Ο μισθός μας δεν ακολουθεί ούτε την ακρίβεια στα βασικά τρόφιμα

Ο πληθωρισμός εκτοξεύθηκε στο **3,9% τον Μάρτιο του 2026** — από 2,4% πέρυσι. Τα τρόφιμα ακριβαίνουν με ρυθμό **4,5% ετησίως**, τα ενοίκια **7,6%**, τα καύσιμα πάνω από **20%**. Η Ελλάδα κατέχει τη **2η θέση στην ΕΕ στις αυξήσεις ενοικίων** (2025: +10,1%, έναντι μέσου ΕΕ 3,2%), με το κόστος στέγασης στην Αθήνα να αγγίζει το **93,6% του μέσου μισθού** για ένα απλό διαμέρισμα δύο υπνοδωματίων — όταν ο ευρωπαϊκός μέσος είναι 46%. Ο μισθός του δημοσίου υπαλλήλου δεν ακολούθησε τίποτα από αυτά. Ούτε τον πληθωρισμό. Ούτε τα ενοίκια. Ούτε τον ευρωπαϊκό μέσο όρο.

Χρήμα υπάρχει — αλλά για τους δικούς τους

Η κυβέρνηση ισχυρίζεται ότι δεν υπάρχουν πόροι για τους δημοσίους υπαλλήλους. Αλλά υπάρχουν. Και ξέρουμε πού πηγαίνουν.

Σε εθνικό επίπεδο, σύμφωνα με στοιχεία του Κεντρικού Ηλεκτρονικού Μητρώου Δημοσίων Συμβάσεων, **το 76,7% των κρατικών συμβάσεων το 2024 υπογράφηκαν με απευθείας ανάθεση** — συνολικής αξίας **2,5 δισεκατομμυρίων ευρώ** ενός μόνο έτους.

Στον δημόσιο τομέα σφύζουν **μετακλητοί χωρίς τυπικά προσόντα**, κομματικά τοποθετημένοι σε θέσεις ευθύνης, που παρακάμπτουν κάθε αξιοκρατική διαδικασία. Θέσεις που ανήκαν στους υπαλλήλους με χρόνια, εμπειρία και σπουδές, τώρα καταλαμβάνονται από ΞΕΚΑΘΑΡΕΣ επιλογές εξασφάλισης ημετέρων. Και όταν κάποιος τολμάει να μιλήσει, η απάντηση είναι μία: **ΕΔΕ**. Πειθαρχικές διαδικασίες ως εργαλείο εκφοβισμού, ως τιμωρία για τη συνδικαλιστική δράση, ως μήνυμα σε όσους δεν συμμορφώνονται.

Η γήρανση ως αποτέλεσμα στοχευμένης πολιτικής

Το 37% των δημοσίων υπαλλήλων είναι άνω των 55 ετών, με μέση ηλικία 47 χρόνια. Ένα κύμα συνταξιοδοτήσεων έρχεται τη δεκαετία 2025–2035. Κανένας νέος επαγγελματίας δεν επιλέγει σήμερα να κατευθυνθεί στο δημόσιο τομέα με τέτοιους μισθούς. Είναι το αποτέλεσμα συνειδητής υποβάθμισης των αμοιβών των δημοσίων υπαλλήλων επί σειρά ετών.

Ειδικά στη Δ.ΥΠ.Α, το φαινόμενο αυτό λαμβάνει διαστάσεις λειτουργικής κρίσης: οι μόνιμοι υπάλληλοι που συνταξιοδοτούνται δεν αντικαθίστανται από νέους μόνιμους, αλλά «καλύπτονται» προσωρινά είτε από εργαζόμενους των προγραμμάτων για ανέργους 55+ είτε από εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ. Όταν τα προγράμματα λήξουν και οι συμβάσεις εκπνεύσουν, οι εργαζόμενοι αυτοί απολύονται — χωρίς καμία εναλλακτική, χωρίς σχέδιο διαδοχής. Η υπηρεσία μένει ουσιαστικά «στον αέρα», αδυνατεί να εξυπηρετήσει τον πολίτη, και κανείς δεν αναλαμβάνει ευθύνη για αυτή την οργανωμένη αποδόμηση.

Τα αιτήματά μας είναι σαφή

Απαιτούμε **ισοδυναμία 14 μισθών** για τους δημοσίου υπαλλήλους, **άμεση αναπροσαρμογή μισθών** με βάση τον πληθωρισμό και τον ευρωπαϊκό μέσο, **κατάργηση κάθε κομματικής τοποθέτησης** σε θέσεις ευθύνης, **πλήρη διαφάνεια** σε κάθε σύμβαση και ανάθεση της Δ.ΥΠ.Α, και **τέλος στη χρήση πειθαρχικών διαδικασιών** ως μέσο καταστολής της συνδικαλιστικής δράσης.

Η αξιοπρέπεια δεν διαπραγματεύεται !!

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ		Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
 ΛΙΒΕΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ		 ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ