

ΠΑΝ.Σ.ΥΠ.Ο

Πανελλήνιος Σύλλογος Υπαλλήλων
ΟΑΕΔ - Τ.Ο.Ε.Ε - Τ.Ο.Ε.Κ

Αθήνα, Σολωμού 60, τηλ. : 6942559470, 6973691989, 2105281485, mail : syl.pansypo@gmail.com, pansypo@dypa.gov.gr

url : www.pansypo.gr

Αρίθμ.Πρωτ. 571/07.11.2025

Η Δ.ΥΠ.Α. χαρίζει 220 εκατομμύρια στις επιχειρήσεις - οι άνεργοι γίνονται φθηνό, προσωρινό προσωπικό χωρίς δικαιώματα

Η κυβέρνηση, μέσω της ΔΥΠΑ, παρουσιάζει το νέο πρόγραμμα «απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας» για ανέργους άνω των 30 ως μεγάλη κοινωνική πολιτική. Στην πραγματικότητα, είναι ακόμα ένα δώρο στην εργοδοσία, με λεφτά των φορολογουμένων, που μετατρέπει χιλιάδες ανθρώπους σε φθηνό, αναλώσιμο εργατικό δυναμικό χωρίς δικαιώματα.

Για **6ωρη καθημερινή εργασία**, οι άνεργοι θα παίρνουν **704 ευρώ του μήνα**, χωρίς κανονική εργασιακή σχέση, **χωρίς ένσημα**, χωρίς επιδόματα, χωρίς προοπτική. Η ασφάλιση περιορίζεται στη στοιχειώδη υγεία - σαν να μην εργάζονται ποτέ πραγματικά. Έτσι η κυβέρνηση βαφτίζει την κανονικότητα δουλειά... «εμπειρία».

Την ίδια στιγμή, οι επιχειρήσεις αποκτούν προσωπικό **100% επιδοτούμενο από το κράτος**, χωρίς να πληρώνουν μισθούς, εισφορές ή αποζημιώσεις, **χωρίς καμία υποχρέωση πρόσληψης μετά το εξάμηνο**. Εμείς πληρώνουμε, οι εργοδότες κερδίζουν. Οι εργαζόμενοι θα ξαναγυρίσουν στην ανεργία.

Κι αυτό το βαφτίζουν «προώθηση της απασχόλησης».

Η κυβέρνηση ισχυρίζεται ότι «δημιουργεί 50.000 θέσεις». Ψέμα. Δεν δημιουργεί θέσεις. **Δημιουργεί 50.000 προσωρινούς εργαζόμενους που εξαφανίζονται μόλις τελειώσει η επιδότηση.**

Και το κάνει στοχευμένα για ανθρώπους 30, 40 και 50+ ετών - ανθρώπους που χρειάζονται **κανονική δουλειά**, όχι εξάμηνη επιδοτούμενη κοροϊδία.

Πανηγυρίζουν για «ισχυρή αγορά εργασίας», όμως τα ίδια τα επίσημα στοιχεία της ΕΡΓΑΝΗ και του e-ΕΦΚΑ δείχνουν μια εντελώς διαφορετική πραγματικότητα: **η πλήρης, σταθερή εργασία συρρικνώνεται και οι ελαστικές μορφές παγιώνονται ως κανονικότητα**. Το γεγονός ότι σχεδόν **μία στις δύο νέες προσλήψεις** γίνεται

με **μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση**, σε συνδυασμό με το χάσμα μισθού (ο μέσος μισθός της πλήρους απασχόλησης είναι υπερδιπλάσιος της μερικής), δείχνει ότι η κυβέρνηση και η εργοδοσία χτίζουν μια αγορά βασισμένη στον φθηνό, προσωρινό και αναλώσιμο εργαζόμενο. Την ίδια ώρα, το ΣΕΠΕ έχει απογυμνωθεί, οι έλεγχοι είναι ανύπαρκτοι και νομοθετούνται 13ωρα, πολλαπλές συμβάσεις και «ευελιξίες» που λογαριάζουν τον εργαζόμενο ως κόστος και όχι ως άνθρωπο. **Οι αριθμοί δεν λένε ποτέ ψέματα**: εκεί όπου κάποτε υπήρχαν θέσεις με ένσημα, αξιοπρέπεια και προοπτική, τώρα κυριαρχούν συμβάσεις και αδήλωτη εργασία και όχι κράτος δικαίου. Και αυτό δεν αλλάζει με επικοινωνιακές ανακοινώσεις — αλλά με οργάνωση στους χώρους δουλειάς και συλλογική αντίσταση.

Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι έχουμε απαίτηση οι εισφορές μας υπέρ της καταπολέμησης της ανεργίας που μηνιαίως μας παρακρατούν να δημιουργούν κανονικές θέσεις εργασίας και όχι να αντικαθίστανται από επιδοτούμενους «ωφελούμενους» με μισθούς και εργασιακά δικαιώματα που κατεδαφίζονται όσο οι επιχειρήσεις μαθαίνουν να λειτουργούν χωρίς να προσλαμβάνουν μόνιμο προσωπικό πλήρους απασχόλησης.

Το πιο εξοργιστικό είναι ότι με τα **ίδια 220 εκατομμύρια**, η κυβέρνηση θα μπορούσε να προσλάβει χιλιάδες μακροχρόνια άνεργους με **κανονικές συμβάσεις, πλήρη ένσημα, μισθό, σταθερότητα**, σε τομείς με τεράστιες κοινωνικές ανάγκες:

- Σχολεία, νοσοκομεία, δομές φροντίδας, δήμους, κοινωνικές υπηρεσίες
- Με συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης, όχι «ωφελούμενους»
- Με υποχρεωτική πρόσληψη ως δέσμευση μετά τη δοκιμαστική περίοδο
- Με επιδότηση του εργαζόμενου, όχι των εργοδοτών

Αντί λοιπόν να δημιουργήσει πραγματική απασχόληση, η κυβέρνηση **χρηματοδοτεί την εργοδοτική αυθαιρεσία** και χτίζει μια αγορά εργασίας χωρίς συμβάσεις, χωρίς ένσημα, χωρίς δικαιώματα.

Η Δ.ΥΠ.Α. πρέπει να λειτουργεί με πρωταρχικό σκοπό την δημιουργία βιώσιμων θέσεων εργασίας με πλήρη δικαιώματα και μισθούς. Προτείνουμε :

- **Σενάριο 1 - Κατώτατος με πλήρη ένσημα/αναγνωρισμένες τριετίες**
Μέσο Κόστος εργοδότη: **1.050 €/μήνα – 14.700 €/έτος(14 μήνες)**
Θέσεις: **≈ 14.966** εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης για 1 έτος.
- **Σενάριο 2 - Εξειδικευμένες θέσεις**
Κόστος εργοδότη: **1.350 €/μήνα – 18.900 €/έτος(14 μήνες)**
Θέσεις: **≈ 11.640** εργαζόμενοι.

- **Σενάριο 3 - Πλήρης επιδότηση εισφορών, ο μισθός από την επιχείρηση**
Εκτιμώμενες εισφορές: **350 €/μήνα – 4.900 €/έτος(14 μήνες)**
Καλυπτόμενοι εργαζόμενοι: **≈ 44.898 με πλήρη ένσημα** για 1 έτος.

Με το ίδιο ποσό των 220.000.000€ η Δ.Υ.Π.Α θα μπορούσε να δημιουργήσει για ένα **ολόκληρο έτος** με πλήρη δικαιώματα περίπου 44.900 θέσεις πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εισφορών ή περίπου 15.000 θέσεις κατώτατου μισθού και με αναγνωρισμένες τριετίες ή 11.640 θέσεις υψηλών προσόντων πλήρους απασχόλησης (ανάλογα τον κλάδο/μισθό)

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Υπαλλήλων ΟΑΕΔ- τ.ΟΕΕ-τ.ΟΕΚ δηλώνουμε ξεκάθαρα:

Δεν θα επιτρέψουμε:

- να μετατραπεί η ανεργία σε εργαλείο εκβιασμού,
- να εμφανίζονται οι εργαζόμενοι ως «ωφελούμενοι» χωρίς δικαιώματα,
- να νομιμοποιηθεί η δουλειά χωρίς ένσημα.

Απαιτούμε:

- ✓ Κανείς εργαζόμενος χωρίς πλήρη ασφαλιστική κάλυψη και ένσημα για όσους εργάζονται στα προγράμματα
- ✓ Κατώτατο μισθό πλήρους απασχόλησης και πληρωμή όλων των υπερωριών
- ✓ Υποχρεωτική πρόσληψη ως δέσμευση μετά το πέρας του προγράμματος
- ✓ Απαγόρευση ανακύκλωσης προσωπικού ανά 6 μήνες
- ✓ Διαφάνεια: πόσοι από τα προηγούμενα δήθεν προγράμματα εργασιακής εμπειρίας κατέληξαν σε κανονική εργασία;

Κάτω από τον πολυδιαφημισμένο τίτλο «εμπειρία», κρύβουν την πιο οργανωμένη μορφή φτηνής και ελαστικής εργασίας.

Όμως οι εργαζόμενοι δεν είναι «ευκαιρία» για τις επιχειρήσεις, ούτε πελάτες των προγραμμάτων ΕΣΠΑ.

Είναι εργαζόμενοι με δικαιώματα.

Και θα τα κερδίσουμε με συλλογική δράση.

Στους χώρους δουλειάς, στα σωματεία, στους δρόμους.

Η κοροϊδία πρέπει να τελειώσει εδώ.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ

