

Π. Σ. Ε. Ο. Γ. Α.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΓΑ

(ΟΠΕΚΑ – ΕΦΚΑ)

Πατησίων 30, 101 70 Αθήνα

Τηλ.: 213.15.19.112, email: pse.oga@gmail.com

Αθήνα, 16 Νοεμβρίου 2024

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

**ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ
20 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2024**

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ

*κόντρα στη φτώχεια και την καταλήστευση του εισοδήματός μας,
στην πολιτική του κεφαλαίου & των σφαγέων των λαών,
στο ξεπούλημα των δημόσιων υπηρεσιών και αγαθών,
στην έλλειψη στεγαστικής & προνοιακής πολιτικής,
στην ποινικοποίηση των αγώνων & της απεργίας,
στην εργασιακή επισφάλεια & αναξιοκρατία,
στην καταστολή και τις διώξεις...*

ΤΕΡΜΑ ΠΙΑ ΣΤΗΝ ΚΟΡΟΪΔΙΑ

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

- ✓ Άμεσες προσλήψεις μόνιμου προσωπικού πλήρων εργασιακών δικαιωμάτων, αναβάθμιση όλων των αναγκαίων υποδομών, διεύρυνση των κοινωνικών παροχών και γενναία χρηματοδότηση σε όλους τους κρίσιμους δημόσιους φορείς σε Υγεία, Παιδεία, Κοινωνική Ασφάλιση, Πρόνοια, Πολιτισμό, Τοπική Αυτοδιοίκηση και λοιπές κοινωνικές υπηρεσίες - Δημόσιο, Καθολικό, Αναδιανεμητικό και Αλληλέγγυο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, που θα εγγυάται την αξιοπρεπή διαβίωση όλων.
- ✓ Μόνιμη σχέση εργασίας με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα για όλους - Κατάργηση κάθε μορφής ελαστικής ή επισφαλούς απασχόλησης - Μονιμοποίηση των συμβασιούχων που απασχολούνται στο Δημόσιο υπό καθεστώς ομηρίας διότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και μετατροπή όλων των συμβάσεων ΙΔΟΧ σε ΙΔΑΧ.
- ✓ Δωρεάν σύγχρονες υπηρεσίες υγείας για όλους χωρίς προαπαιτούμενα - Ενίσχυση του ΕΣΥ - Μέτρα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας και στα σχολεία.
- ✓ Πραγματικές παρεμβάσεις προνοιακής πολιτικής για τη μείωση του κοινωνικού αποκλεισμού και της περαιτέρω φτωχοποίησης.
- ✓ Όχι στις ιδιωτικοποιήσεις δημόσιων οργανισμών και φορέων - Καμία εκχώρηση αρμοδιοτήτων του Δημοσίου σε ιδιώτες - Να δοθεί τέλος στην κατασπατάληση δημόσιου χρήματος και στη σαλαμοποίηση των δημόσιων υπηρεσιών, βορά στα μεγάλα συμφέροντα.
- ✓ Ουσιαστικές αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις, που θα ικανοποιούν τις σύγχρονες ανάγκες μας - Επαναφορά των δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και του επιδόματος αδείας στο Δημόσιο - Επιστροφή όλων των μνημονιακών απωλειών έντοκα από το 2012 μέχρι σήμερα λόγω της κατάργησης των δώρων και της περικοπής των μισθών και των συντάξεων - Εφάπαξ στα προ κρίσης επίπεδα - Αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας χωρίς εξαγορά - Διεύρυνση των εργασιακών δικαιωμάτων μας - Συλλογικές συμβάσεις εργασίας και στο Δημόσιο.

- ✓ Κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης 2% υπέρ της ανεργίας - Προσμέτρηση στη μισθολογική εξέλιξη της προϋπηρεσίας της διατίτας 2016-'17 - Αφορολόγητο στις 12.000€ και 3.000€ για κάθε παιδί.
- ✓ Εκκίνηση της διαδικασίας των κρίσεων σε όλους τους Φορείς του Δημοσίου με διασφάλιση της ορθής και αξιοκρατικής εφαρμογής του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου.
- ✓ Αύξηση και επέκταση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας - Καμία περικοπή του.
- ✓ Αποκλειστικά δημόσια κοινωνικά αγαθά για όλους με εργατικό έλεγχο, που θα λειτουργούν σε όφελος της λαϊκής πλειοψηφίας - Άμεσα μέτρα ενάντια στην ακρίβεια και την καταλήστευση του λαϊκού εισοδήματος - Μειώσεις των τιμολογίων σε ρεύμα, νερό, τηλέφωνο, των τιμών στα βασικά διατροφικά αγαθά και στα καύσιμα - Κατάργηση του ΦΠΑ στα είδη πρώτης ανάγκης και διατροφής καθώς και του ειδικού φόρου κατανάλωσης για τους εργαζόμενους.
- ✓ Επανασύσταση των ΟΕΚ & ΟΕΕ σε ένα νέο Δημόσιο Οργανισμό Στέγασης και Μέριμνας - Κατασκευές σύγχρονων εργατικών κατοικιών στην ακίνητη περιουσία των ΟΕΚ - ΟΕΕ.
- ✓ Προστασία της εργατικής κατοικίας κόντρα στα τραπεζικά funds, την τουριστικοποίηση και την εκμετάλλευση της στέγης από το κεφάλαιο - Διατίμηση και έλεγχος στις αυξήσεις των ενοικίων - Ολοκληρωμένη Στεγαστική Πολιτική με προγράμματα χωρίς ηλικιακές και οικογενειακές εξαιρέσεις - Επιδότηση ενοικίου βάσει εξατομικευμένων κριτηρίων.
- ✓ Αναβάθμιση του Δημόσιου Πανεπιστημίου με υποδομές, επαρκή στελέχωση και χρηματοδότηση για δωρεάν σπουδές.
- ✓ Ενιαίο δωδεκάχρονο δημόσιο δωρεάν υποχρεωτικό σχολείο και δίχρονη υποχρεωτική προσχολική αγωγή και εκπαίδευση στο πλαίσιο του 14χρονου εκπαιδευτικού σχεδιασμού για «το σχολείο των όλων, των ίσων και των διαφορετικών», με στόχο τη βαθιά και ολοκληρωμένη γνώση και την καλλιέργεια της κριτικής σκέψης - Όχι στο νέο σχολείο-εξεταστικό κάτεργο των ταξικών φραγμών, στις συμπτώσεις σχολείων και τμημάτων - 20 μαθητές στο τμήμα, 15 στις ομάδες προσανατολισμού, 10 στα εργαστήρια - Κατάργηση των εξετάσεων-λαιμητόμων (ΕΒΕ, Τράπεζα Θεμάτων, PISA) - Κατάργηση του νόμου για το «ψηφιακό σχολείο» (Ν.5128/2024) - Κάλυψη όλων των κενών με διορισμούς.
- ✓ Κατάργηση ηλεκτρονικών μητρώων και ακύρωση των ηλεκτρονικών εκλογών στην πράξη με αποχή από κάθε διαδικασία.
- ✓ Κατάργηση της προσχηματικής στοχοθεσίας-«αξιολόγησης» - Απεργία-αποχή από κάθε στάδιο και διαδικασία της.
- ✓ Να μη συγκαλυφθεί το έγκλημα των Τεμπών, να αποκαλυφθούν και να τιμωρηθούν οι πραγματικοί ένοχοι - Να ανατραπεί το σάπιο σύστημα των ιδιωτικοποιήσεων κοινωνικών αγαθών / υπηρεσιών & των εγκληματικών συνεπειών τους.
- ✓ Όχι στην καταστολή των συνδικαλιστικών και δημοκρατικών δικαιωμάτων και ελευθεριών - Όχι στις διώξεις των αγωνιστών εργαζομένων, στον αυταρχισμό και την προσπάθεια κατάργησης του απεργιακού δικαιώματος - Επαναπόσληψη του συναδέλφου Δημήτρη Αντωνίου στο ΕΚΠΑ - Ανεξαρτησία των συνδικάτων από κάθε κρατική, δικαστική και εργοδοτική παρέμβαση - Επαναφορά του ν. 1264/82 - Πάλη για την ανατροπή και κατάργηση των νόμων Χατζηδάκη, Γεωργιάδη & Αχτσιόγλου, που διαμορφώνουν έναν σύγχρονο εργασιακό μεσαίωνα.
- ✓ Άμεση ενίσχυση των δημόσιων δομών ψυχικής υγείας και απεξάρτησης και εξασφάλιση των απαραίτητων συνθηκών για ασθενείς και θεραπευόμενους - Κατάργηση κάθε μορφής επιχειρηματικής δράσης στον χώρο της ψυχικής υγείας και της απεξάρτησης - Να μην καταργηθούν τα ΨΝΑ και ΨΝΘ & να συνεχίσει η λειτουργία τους ως νοσοκομεία στο ΕΣΥ - Διατήρηση και ενίσχυση των προγραμμάτων απεξάρτησης από τον τζόγο, το Διαδίκτυο, το αλκοόλ και τις ουσίες, των προγραμμάτων για τις διατροφικές διαταραχές.
- ✓ Αγώνας διαρκείας κατά του φασισμού, του милитарισμού και του ρατσισμού - Αλληλεγγύη μεταξύ των εργαζομένων ανεξαρτήτως φυλής, καταγωγής, έμφυλης ταυτότητας.

- ✓ Δράσεις ενάντια στη γυναικεία καταπίεση και εκμετάλλευση, στον υπαρκτό σεξισμό - Πλήρης προστασία της μητρότητας χωρίς αποκλεισμούς - Καμία ανοχή στην παρενόχληση, στη βία και στην αυθαιρεσία στους εργασιακούς χώρους - Υποχρεωτικά καθολική η εφαρμογή του επιδόματος γάμου στο 10%.
- ✓ Δράσεις ενάντια στην περιβαλλοντική καταστροφή που φέρνουν η καπιταλιστική ανάπτυξη και η υποταγή των πάντων στην κερδοφορία του κεφαλαίου.
- ✓ Αγώνας μέχρι τη δικαίωση για την ανατροπή στον δρόμο των αντιασφαλιστικών και αντεργατικών νόμων.
- ✓ Καμία εμπλοκή της χώρας στους μπερλιαριστικούς πολέμους του κεφαλαίου, του NATO και της Ε.Ε. - Να σταματήσει η γενοκτονία του παλαιστινιακού και του λιβανέζικου λαού - Λευτεριά στην Παλαιστίνη - Αλληλεγγύη στους πρόσφυγες - Ειρήνη και φιλία των λαών.

Ειδικότερα για τον ΟΠΕΚΑ

- ✓ Άμεση ενίσχυση του Οργανισμού με μόνιμο προσωπικό πλήρων εργασιακών δικαιωμάτων σε όλες τις υπηρεσίες, που θα επαρκεί για την επιτέλεση του έργου του ως βασικού φορέα προνοιακής πολιτικής στη χώρα μας.
- ✓ Καθορισμός του αναγκαίου προσωπικού (πλήθος και εξειδίκευση) βάσει των αντικειμένων που διεκπεραιώνει ο φορέας και του όγκου εργασίας του για την απονομή επιδομάτων χωρίς καθυστερήσεις, καθώς αφορούν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες που εξαρτούν τη διαβίωσή τους από τη χορήγησή τους.
- ✓ Πάγια διαδικασία επανεκτίμησης και καθορισμού του αναγκαίου επιπλέον προσωπικού με την ανάληψη κάθε νέας αρμοδιότητας στον Οργανισμό και άμεση έναρξη των διαδικασιών για την πρόσληψή του.
- ✓ Καμία ανάληψη οποιασδήποτε αρμοδιότητας ή νέας αρμοδιότητας-«φάντασμα» (ευθύνη υπογραφής για εργασίες που διεκπεραιώνονται από άλλους φορείς ή ηλεκτρονικά και επί των οποίων κανέναν ουσιαστικό έλεγχο δεν έχει ο Οργανισμός).
- ✓ Μονιμοποίηση των συμβασιούχων σε όλες τις υπηρεσίες του Οργανισμού που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του - Μετατροπή όλων των συμβάσεων ΙΔΟΧ σε ΙΔΑΧ - Εργασιακή εξασφάλιση των εργαζομένων του Προγράμματος της Δ.ΥΠ.Α. 55-67 μέχρι τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.
- ✓ Μονιμοποίηση και ένταξη όλων των συμβασιούχων εργαζομένων στα Κέντρα Κοινότητας στο ανθρώπινο δυναμικό του Οργανισμού.
- ✓ Χορήγηση κινήτρων για τη μείωση των αιτήσεων μετάταξης/απόσπασης κ.λπ. και υποκίνηση της επιθυμίας για προσέλευση νέων εργαζομένων μέσω ΑΣΕΠ και κύκλων Εθνικού Συστήματος Κινητικότητας (αναβάθμιση εργασιακού περιβάλλοντος, αξιοποίηση και αναγνώριση των εργαζομένων και του παραγόμενου έργου).
- ✓ Να σταματήσει το όργιο των απευθείας αναθέσεων, ο κατακερματισμός των αρμοδιοτήτων του Οργανισμού και η εκχώρησή τους σε ιδιώτες - Καμία περιφερειακή (φύλαξη, καθαριότητα) ή κεντρική αρμοδιότητα του Οργανισμού (παροχή προσωποποιημένης τηλεφωνικής πληροφόρησης) σε ιδιώτες.
- ✓ Ολοκληρωμένη Επιδοματική Πολιτική για την επίλυση του δημογραφικού προβλήματος με πραγματική και ολόπλευρη στήριξη της οικογένειας και των νέων ζευγαριών (πλήρη προστασία της μητρότητας, αναμόρφωση μισθών και επιδομάτων, κατάργηση τροφείων στους παιδικούς σταθμούς, χορήγηση οικονομικών κινήτρων απαλλαγμένων εισοδηματικών και περιουσιακών κριτηρίων, στεγαστική πολιτική χωρίς αποκλεισμούς ή εξαιρέσεις, μείωση της ανεργίας και της επισφάλειας στην εργασία, γενναία χρηματοδότηση της Παιδείας, εξισορρόπηση επαγγελματικής και ιδιωτικής/οικογενειακής ζωής με προστασία της εργασίας, διασφάλιση πρόσβασης σε ποιοτικές υπηρεσίες παιδικής φροντίδας, αύξηση του αφορολόγητου, εφαρμογή πλαφόν στο περιθώριο κέρδους σε προϊόντα πρώτης ανάγκης, απελευθέρωση μετεγγραφών).

- ✓ Σύγχρονη και ολοκληρωμένη Ενιαία Στεγαστική Πολιτική - Ενοποίηση των επιδομάτων για τη στέγαση.
- ✓ Ολοκλήρωση κατάρτισης ενός νέου και ευέλικτου Οργανογράμματος για τη βελτιστοποίηση της αποτελεσματικότητας και ανταπόκρισης του Οργανισμού στον σύγχρονο ρόλο του, που θα διορθώνει τα λάθη και τις παραλείψεις του αρχικού σχεδιασμού (σώρευση υποστηρικτικών και παραγωγικών αρμοδιοτήτων στην ίδια οργανική μονάδα, απουσία ενιαίας Διεύθυνσης Μητρώου Δικαιούχων και Πληρωμών και τμήματος Διοικητικής Μέριμνας στις Περιφερειακές Διευθύνσεις, αποκατάσταση της ουσιαστικής αποστέρησης από τους συναδέλφους κατηγοριών ΤΕ και, κυρίως, ΔΕ της δυνατότητας να κριθούν ως υποψήφιοι προϊστάμενοι στη συντριπτική πλειονότητα των οργανικών μονάδων του Οργανισμού κ.λπ.), με υλοποίηση προτάσεων ομάδων εργασίας που θα συγκροτηθούν με συμμετέχοντες συναδέλφους τόσο από την Κεντρική Υπηρεσία όσο και από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις και τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων που θα υποδειχθούν από τον Σύλλογο.
- ✓ Κατάρτιση Ενιαίου Κανονισμού Παροχών ΟΠΕΚΑ, με συνεκτική αποτύπωση του συνόλου των αντικειμένων και υπηρεσιών του, που θα καθιστά δυνατή την προγραμματισμένη ενσωμάτωση και νέων παροχών/υπηρεσιών και θα ικανοποιεί τις σύγχρονες ανάγκες των επιδοματούχων συνιστώντας πραγματική παρέμβαση προνοιακής πολιτικής για τη μείωση του κοινωνικού αποκλεισμού και της περαιτέρω φτωχοποίησης.
- ✓ Συμπερίληψη στον Ενιαίο Κανονισμό της κάλυψης του κόστους των τροφείων των βρεφονηπιακών σταθμών για τα τέκνα των υπαλλήλων του Οργανισμού, καθώς και των λοιπών παροχών του ενσωματωθέντος στον ΕΦΚΑ ειδικού λογαριασμού του πρώην ΟΓΑ (Κατασκηνωτικό Επίδομα, Έξοδα Κηδείας).
- ✓ Άμεση λειτουργία του προβλεπόμενου ήδη από τον ιδρυτικό νόμο του ΟΠΕΚΑ Ενιαίου Μητρώου Δικαιούχων.
- ✓ Άμεση άρση του αντισυνταγματικού περιορισμού συμμετοχής στους κύκλους του Εθνικού Συστήματος Κινητικότητας και κατάργηση κάθε άλλης διάταξης και διαδικασίας που θα εμπεδώνει μια αντισυνταγματική πραγματικότητα διαχωρισμού των εργαζομένων στον ΟΠΕΚΑ από τους εργαζόμενους σε άλλες υπηρεσίες του δημόσιου τομέα.
- ✓ Παύση της ασυδοσίας και άμεση εφαρμογή του Υπαλληλικού Κώδικα - Έκδοση προκήρυξης για την κάλυψη οποιασδήποτε κενούμενης θέσης ευθύνης - Επίσπευση και ολοκλήρωση των διαδικασιών προκήρυξης για όλες τις θέσεις ευθύνης όλων των επιπέδων, με διασφάλιση της ορθής και αξιοκρατικής εφαρμογής του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου.
- ✓ Άμεση κατάρτιση πλάνου εκπαίδευσης και ανάπτυξης για όλο το προσωπικό - Συνεχής και διαρκής επιμόρφωση σε όλα τα αντικείμενα του Οργανισμού.
- ✓ Επανασχεδιασμός και πλήρης διαλειτουργικότητα μεταξύ των κατακερματισμένων πλατφορμών των παροχών του Οργανισμού - Ηλεκτρονικές εφαρμογές για τις εφαρμογές που διεκπεραιώνονται ακόμη χειρόγραφα & εκσυγχρονισμός των ήδη υπάρχουσών.
- ✓ Συνέπεια στην ανάληψη αποκλειστικά από τη Διεύθυνση Πληροφορικής του κεντρικού ρόλου στον σχεδιασμό και την υλοποίηση (ανάπτυξη και παρακολούθηση) όλων των έργων πληροφορικής στον Οργανισμό με ανεξαρτητοποίηση από την παροχή υπηρεσιών της επίσης υποστελεχωμένης ΗΔΙΚΑ και των ιδιωτικών εταιρειών - Άμεση πλήρωση των κενών της Διεύθυνσης Πληροφορικής με εξειδικευμένο μόνιμο προσωπικό.
- ✓ Πλήρης διαλειτουργικότητα με βάσεις δεδομένων που τηρούνται σε άλλους δημόσιους φορείς για άντληση και διασταύρωση όλων των στοιχείων που μπορούν να επιβεβαιωθούν με τον τρόπο αυτό.
- ✓ Καταγραφή και επίλυση όλων των προβλημάτων ασφάλειας και υγιεινής στους εργασιακούς χώρους των κτιρίων όπου στεγάζονται η Κεντρική Υπηρεσία και οι Περιφερειακές Διευθύνσεις του Οργανισμού - Μεταφορά, όπου κρίνεται εφικτό και πρόσφορο, των υπηρεσιών των Περιφερειακών Διευθύνσεων σε δημόσια κτίρια, με απαραίτητη προϋπόθεση την πλήρωση όλων των σχετικών προδιαγραφών

ασφάλειας και υγιεινής στην εργασία - Συγκέντρωση και στέγαση όλων των υπηρεσιών της Κεντρικής Υπηρεσίας σε ένα κτήριο.

✓ Πάγια διαδικασία επανεκτίμησης και καθορισμού των πραγματικών αναγκών σε μηχανογραφικό εξοπλισμό σε όλες τις δομές του Οργανισμού και έγκαιρος προγραμματισμός για την άμεση ικανοποίησή τους.

✓ Αύξηση και διεύρυνση των παροχών του Οργανισμού για τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες με στόχο τη διασφάλιση της αξιοπρεπούς διαβίωσης και επανένταξής τους (π.χ. αύξηση του ανώτατου ετήσιου φορολογητέου εισοδήματος για τη χορήγηση του Επιδόματος Κοινωνικής Αλληλεγγύης Ανασφάλιστων Υπερηλίκων, αύξηση του Επιδόματος Παιδιού και χορήγησή του απαλλαγμένου από εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια).

✓ Ποσοτική και ποιοτική διεύρυνση των παροχών των Προγραμμάτων του Λογαριασμού Αγροτικής Εστίας προς όλους τους δικαιούχους, χωρίς περιορισμούς ή αποκλεισμούς - Αύξηση της επιδότησης των συμβεβλημένων επιχειρήσεων για τα Προγράμματα του Λογαριασμού, που θα ανταποκρίνεται στη σύγχρονη πραγματικότητα για το επίπεδο των παροχών.

✓ Συμμετοχή του Συλλόγου διά εκπροσώπων που θα υποδεικνύει σε όλες τις διαδικασίες που έχουν σκοπό την εκτίμηση και επανεκτίμηση της λειτουργίας του Οργανισμού, τον ανασχεδιασμό εργασιών και γενικώς κάθε σχεδιαζόμενης αλλαγής είτε αυτές συγκροτούνται στον ΟΠΕΚΑ είτε στο Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

✓ Εντατικοποίηση των ελέγχων για το σύννομο χορήγησης των υπηρεσιών και παροχών του Οργανισμού με ενίσχυση της αρμόδιας Διεύθυνσης Επιθεώρησης και Ελέγχου του ΟΠΕΚΑ σε προσωπικό.

✓ Πιστοποίηση της ελεγκτικής επάρκειας των υπηρετούντων στο Τμήμα Επιθεώρησης Παροχών της Διεύθυνσης Επιθεώρησης & Ελέγχου και των μελών του Μητρώου Ελεγκτών / Επιθεωρητών - Λειτουργία του Τμήματος στο πλαίσιο 24ωρης ελεγκτικής υπηρεσίας, όπως τα ΠΕΚΑ του ΕΦΚΑ, το ΣΕΠΕ κ.λπ.

✓ Εξοπλισμός των ελεγκτών/επιθεωρητών με την απαραίτητη υλικοτεχνική υποδομή και διάθεση υπηρεσιακού οχήματος ή, εναλλακτικά, ενοικιαζόμενου οχήματος για τη διενέργεια ελέγχων - Παροχή νομικής κάλυψης σε περίπτωση ατυχήματος ή υλικής ζημιάς κατά τη χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτων των ελεγκτών/επιθεωρητών για τη διενέργεια ελέγχων.

✓ Αύξηση και διεύρυνση των αποζημιώσεων (ημερήσιας, διαμονής, μετακίνησης) για τη διενέργεια ελέγχων και εφαρμογή τους καθ' όλο το έτος - Χορήγηση οικονομικής αποζημίωσης για τη διενέργεια ελέγχων, όπως λαμβάνουν σε φορείς όπως η Δ.ΥΠ.Α. - Αύξηση του μέγιστου ετήσιου αριθμού ημερών πραγματοποίησης ελέγχων.

✓ Ανάλυση από το κράτος της ευθύνης κατάρτισης και υλοποίησης ενός ολοκληρωμένου, ενιαίου, επιστημονικά τεκμηριωμένου διατροφικού προγράμματος για όλους τους μαθητές, προσαρμοσμένου στις ανάγκες της κάθε ηλικιακής ομάδας με στόχο την απόκτηση σωστών διατροφικών συνηθειών, την πρόληψη ασθενειών και την προαγωγή της υγείας των μαθητών - Έξω οι ιδιωτικές εταιρείες από το Πρόγραμμα των «Σχολικών Γευμάτων», για να μην παίζεται «στα ζάρια» της κερδοφορίας τους η υγεία των μαθητών.

✓ Ένταξη όλων των σχολείων της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της χώρας σε πρόγραμμα χορήγησης ζεστού γεύματος στους μαθητές.

✓ Ασφαλής και ποιοτικός έλεγχος των διανεμόμενων σχολικών γευμάτων καθώς επίσης ανάκληση της εγκυκλίου που μετακυλίζει τον έλεγχο ποιότητας στους εκπαιδευτικούς - Εντατικοποίηση των ελέγχων στις επιχειρήσεις του Προγράμματος των «Σχολικών Γευμάτων» (από το παρασκευαστήριο μέχρι τη διανομή στις σχολικές εγκαταστάσεις) με μικτά κλιμάκια της Διεύθυνσης Επιθεώρησης & Ελέγχου του ΟΠΕΚΑ και άλλων φορέων.

Ειδικότερα για τον ΕΦΚΑ

- ✓ Άμεση ενίσχυση του Φορέα με μόνιμο προσωπικό πλήρων εργασιακών δικαιωμάτων σε όλες τις υπηρεσίες, που θα επαρκεί για την επιτέλεση του έργου του ως του μεγαλύτερου δημόσιου φορέα κοινωνικής ασφάλισης στη χώρα μας.
- ✓ Άμεση κατάργηση του αντισυνταγματικού περιορισμού συμμετοχής των υπαλλήλων του Φορέα στους κύκλους του Εθνικού Συστήματος Κινητικότητας και κατάργηση κάθε άλλης διάταξης και διαδικασίας που θα εμπεδώνει μια αντισυνταγματική πραγματικότητα διαχωρισμού των εργαζομένων στον ΕΦΚΑ από τους εργαζόμενους σε άλλες υπηρεσίες του δημόσιου τομέα.
- ✓ Συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων στα Πειθαρχικά Συμβούλια του Φορέα.
- ✓ Ενοποίηση της νομοθεσίας των ενταγμένων πρώην Ταμείων σε Ενιαίο Κανονισμό Ασφάλισης και Παροχών, που θα ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες εργαζομένων, συνταξιούχων και επιδοματούχων.
- ✓ Εκκίνηση διαδικασίας κρίσεων για την κάλυψη των θέσεων ευθύνης σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.
- ✓ Εφαρμογή της απόφασης του ΣτΕ για αποκλεισμό των ιδιωτών από θέσεις ευθύνης.
- ✓ Διαχείριση και αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του Φορέα από τον ίδιο τον φορέα με πλήρη διαφάνεια και συμμετοχή των ασφαλισμένων και όχι από ανώνυμη εταιρεία.
- ✓ Διασφάλιση της υγιεινής στην εργασία με ανακαίνιση των παλαιών κτιρίων όπου στεγάζονται πολλές από τις υπηρεσίες του Φορέα.
- ✓ Ενίσχυση του φορέα σε σύγχρονο υλικοτεχνικό εξοπλισμό.
- ✓ Συνεχής και ολοκληρωμένη εκπαίδευση του προσωπικού.
- ✓ Δημιουργία πλήρως στελεχωμένου helpdesk με καταρτισμένους συναδέλφους όλων των αντικειμένων (ασφάλιση, συντάξεις, παροχές, μητρώο κ.λπ.) για άμεση επίλυση ενδοϋπηρεσιακών θεμάτων.

ΤΕΤΑΡΤΗ 20 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2024

**ΔΙΝΟΥΜΕ ΤΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ «ΠΑΡΩΝ»
ΣΤΙΣ ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗ ΧΩΡΑ
*Προσυγκέντρωση ΠΣΕ ΟΓΑ στην Αθήνα
Σταδίου και Αραγατσανίου, 10:30 π.μ.***

Η ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΑΝΤΙΠΟΛΙΤΕΥΣΗ ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΜΕΙΣ

ΕΝΩΜΕΝΟΙ

ΜΕ ΑΝΥΠΟΧΩΡΗΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ

ΜΕΧΡΙ ΝΑ ΗΤΤΗΘΕΙ Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΟΥΣ

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΣΕ-ΟΓΑ

Η Πρόεδρος

ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΥ



Ο Γραμματέας

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΠΑΛΙΟΥΡΑΣ