

Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π.

36^ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ 14, 15 & 16 Οκτωβρίου 2024

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΝΑ ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΖΩΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Αγαπητοί προσκεκλημένοι, συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Σας καλωσορίζουμε στο 36ο Τακτικό Εκλογοαπολογιστικό Συνέδριό μας και σας ευχαριστούμε για την παρουσία σας.

Ένας χρόνος γενοκτονίας και ανείπωτης βαρβαρότητας από την έναρξη του πολέμου του κράτους-δολοφόνου του Ισραήλ κατά της Παλαιστίνης, που ξεκίνησε στις 7 Οκτωβρίου 2023 και έχει εξελιχθεί στο χειρότερο σύστημα απαρχαίνι στη Σύγχρονη Ιστορία και σε καταπάτηση του διεθνούς και ανθρωπιστικού δικαίου.

41.000 νεκροί (στην πλειονότητά τους παιδιά και γυναίκες), 10.000 αγνοούμενοι που βρίσκονται ακόμη κάτω από τα ερείπια, 96.000 ακρωτηριασμένοι & τραυματίες, καταστροφή όλων των υποδομών & παρεμπόδιση ακόμη και της ανθρωπιστικής βοήθειας.

Συμμέτοχη και ένοχη σε αυτό το τερατώδες έγκλημα και η κυβέρνηση, αφού εμπλέκει τη χώρα μας με τον πιο ενεργό τρόπο διεκδικώντας αναβαθμισμένο ρόλο στο πλαίσιο του ΝΑΤΟ, φέρνει την απειλή του πολέμου πιο κοντά στην περιοχή μας, απογειώνει τις στρατιωτικές δαπάνες (6 δισ. ετησίως ισοδυναμούν με ένα νέο μνημόνιο), τις οποίες ήδη πληρώνουμε με τη σκληρή λιτότητα και την πλήρη στέρηση των πόρων για τις κοινωνικές ανάγκες, και ανεβάζει την εθνικιστική και φασιστική υστερία.

Εκτός από τις απειλές των ιμπεριαλιστικών πολέμων, λαίλαπα αντεργατικών και αντιλαϊκών μέτρων που υποβαθμίζουν καθημερινά τη ζωή μας βιώνουμε ως εργαζόμενοι τα τελευταία 14 χρόνια στο πλαίσιο της προσπάθειας μιας δήθεν ανάκαμψης, κατά τη διάρκεια της οποίας όχι μόνο δεν έχουμε πάρει πίσω τις απώλειες της προηγούμενης περιόδου, αλλά οι αντιδραστικές αναδιαρθρώσεις που προωθούνται δίνουν μεγαλύτερα χτυπήματα σε κάθε εργατικό κεκτημένο και δικαίωμα.

Η ακρίβεια, η αστεγία, η ανεργία, οι εξευτελιστικοί μισθοί και οι συντάξεις πείνας, η καταλήστευση του λαϊκού εισοδήματος λόγω της αχαλίνωτης κερδοσκοπίας, η φτωχοποίηση των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, ο εργασιακός μεσαίωνας, η περιστολή συνταγματικών ελευθεριών, η περαιτέρω κατάργηση του δημόσιου χαρακτήρα των κοινωνικών υπηρεσιών μέσω της απαξίωσης και του ξεπουλήματός τους στους ιδιώτες σε Υγεία, Παιδεία, Κοινωνική Ασφάλιση, Πολιτισμό κ.λπ., η εμπορευματοποίηση των κοινωνικών αγαθών, η ανυπαρξία μέτρων για την προστασία του περιβάλλοντος, υπηρεσιών και υποδομών πολιτικής προστασίας, η ποινικοποίηση των αγώνων και η δίωξη της συνδικαλιστικής δράσης για πρώτη φορά μετά τη Μεταπολίτευση, η ενίσχυση των κατασταλτικών μηχανισμών του κράτους, ο έλεγχος των ΜΜΕ και η στοχοποίηση των εργαζομένων, της νεολαίας και όσων αντιστέκονται, συνθέτουν τη δριμύτατη επίθεση που δεχόμαστε και είναι όψεις της πολιτικής που προτάσσει το κέρδος των λίγων χωρίς να μετρά τη ζωή των πολλών.

Η κυβέρνηση όμως δεν είναι παντοδύναμη. Οφείλουμε όλοι μαζί, ενωμένοι, οι εργαζόμενοι, η νεολαία, όλος ο λαός, να βγούμε στο προσκήνιο και να καθορίσουμε τις εξελίξεις, να βρούμε το ρήγμα

και να συγκρουστούμε για να ηττηθεί η πολιτική τους, με παρατεταμένο και πολύμορφο αγώνα και κλιμάκωσή του με το σύνολο των διεκδικήσεών μας.

Σήμερα, όπως σε κάθε Συνεδριό μας, παρουσιάζουμε μια συνοπτική εικόνα της πραγματικής κατάστασης που επικρατεί τη δεδομένη στιγμή στους φορείς Κοινωνικής Πολιτικής, με αναφορά στα προβλήματα και τις δυσχέρειες που αντιμετωπίζουμε καθημερινά τόσο εμείς οι εργαζόμενοι όσο και οι συναλλασσόμενοι πολίτες (ασφαλισμένοι, συνταξιούχοι, επιδοματούχοι, άνεργοι, ευπαθείς κοινωνικές ομάδες).

Ε.Ο.Π.Υ.Υ.

Η κατάσταση στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ.

Ο **Ε.Ο.Π.Υ.Υ.** ιδρύθηκε με το νόμο 3918/2011 και καλύπτει σχεδόν το σύνολο του ελληνικού πληθυσμού στις παροχές υγείας. Από την ίδρυσή του μέχρι σήμερα **έχει υποστεί τεράστιες αλλαγές στη δομή και στον σκοπό του**, ειδικά με την απώλεια των Μονάδων Υγείας του, τη μεταφορά τους στο Ε.Σ.Υ. το 2014 και την τελική απαξίωση της πρωτοβάθμιας περίθαλψης, παραμένοντας μόνο αγοραστής υπηρεσιών υγείας στα θέματα υγειονομικής περίθαλψης. **Όμως παραμένει πάροχος φαρμακευτικής περίθαλψης** αφού με τη στήριξη των υπαλλήλων του διατηρούνται τα Φαρμακεία Ε.Ο.Π.Υ.Υ. που παρέχουν Φάρμακα Υψηλού Κόστους σε καρκινοπαθείς, νεφροπαθείς και άλλες ευαίσθητες ομάδες ασφαλισμένων, διασφαλίζοντας την απρόσκοπτη πρόσβαση των ασθενών στα φάρμακα που έχουν ανάγκη αλλά και σημαντικές εξοικονομήσεις για το Δημόσιο. Κι όλα αυτά χωρίς προσλήψεις μόνιμου προσωπικού (φαρμακοποιών, βοηθών φαρμακείου) για τη στελέχωσή τους και συνεχή αγώνα για την κάλυψη αναγκών μέσω επικουρικού προσωπικού.

Τα οικονομικά του τελούν υπό την εποπτεία των «θεσμών» και ουσιαστικά χρόνο με τον χρόνο υποβαθμίζονται οι παροχές υγείας μέσω συνεχών περικοπών.

Σημαντικό ζήτημα είναι η έλλειψη Προεδρικού Διατάγματος Οργανισμού, που είναι απαραίτητο για τη λειτουργία ενός Φορέα, με αποτέλεσμα να δημιουργούνται πολλές δυσχέρειες στη λειτουργία και στην οργάνωσή του. Με το πρόσφατο σχέδιο Οργανισμού που έχει εκπονηθεί από τον Οργανισμό, το οποίο έχει προωθηθεί στο Υπουργείο Υγείας, **συρρικνώνονται Περιφερειακές Δομές [14 Περιφερειακές Διευθύνσεων (ΠΕ.ΔΙ.) μετατρέπονται σε Αυτοτελή Τμήματα, καταργούνται συνολικά 101 Τμήματα και 5 Αποκεντρωμένα Γραφεία των ΠΕ.ΔΙ., καταργείται η δυνατότητα ίδρυσης φαρμακείων Ε.Ο.Π.Υ.Υ. στους νομούς που δεν διαθέτει ο Ε.Ο.Π.Υ.Υ. φαρμακείο]** και ουσιαστικά δεν δίνεται καμία επιπλέον αρμοδιότητα στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ.

Η τεράστια έλλειψη προσωπικού στην Κεντρική Υπηρεσία αλλά και σε πολλές από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις δημιουργεί επίσης σοβαρά προβλήματα. Σημειώνουμε ότι από την έναρξη λειτουργίας του **μέχρι σήμερα έχουν αφαιρεθεί από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. σημαντικές αρμοδιότητες**, οι οποίες πρέπει να επαναφερθούν αλλά και να ενισχυθούν περαιτέρω.

Διεκδικητικό πλαίσιο - Πρόγραμμα δράσης για Ε.Ο.Π.Υ.Υ.

- Διαμόρφωση Στρατηγικής του Οργανισμού από το Υπουργείο Υγείας σε συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού, που θα ενισχύει τον **ΔΗΜΟΣΙΟ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και Ελεγκτικού Μηχανισμού** (όχι απλά εκκαθάρισης) των λογαριασμών παρόχων και των δαπανών του, που θα ενδυναμώνει και θα καθοδηγεί τον αποδέκτη των Υπηρεσιών Υγείας.
- **Αναβάθμιση των παροχών μέσω του ΕΚΠΥ** (Ενιαίος Κανονισμός Παροχών Υγείας) και ουσιαστική παρέμβαση του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. στη βελτίωση των συνθηκών περίθαλψης των πολιτών.
- **Διαμόρφωση πλαισίου ουσιαστικού ελέγχου και αξιολόγησης** των συμβεβλημένων παρόχων από το εξειδικευμένο προσωπικό του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., προκειμένου να βελτιωθεί η περίθαλψη των πολιτών και να εξοικονομηθούν σημαντικοί πόροι

ή

αυξημένη συμμετοχή των υπαλλήλων του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. στον Δημόσιο Έλεγχο των Δαπανών του σε κάθε μορφή (κατασταλτικό, Real Time, επιτόπιο), για την προώθηση των συμφερόντων του Οργανισμού και την ποιοτική παροχή των υπηρεσιών στους πολίτες.

- **Κατάργηση των διατάξεων που προβλέπουν τη δυνατότητα ανάθεσης του κλινικού, διοικητικού ελέγχου και της εκκαθάρισης των δαπανών υγείας του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. σε ιδιωτικές ελεγκτικές εταιρείες.**
- **Συγκέντρωση στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. όλων των αρμοδιοτήτων που αφορούν στην περίθαλψη των πολιτών και άμεση κατάργηση όλων των διατάξεων με τις οποίες αφαιρέθηκαν κρίσιμες αρμοδιότητες από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και μεταφέρθηκαν σε άλλους φορείς, υπονομεύοντας τον θεσμικό ρόλο του μοναδικού φορέα παροχής υπηρεσιών υγείας και ανοίγουν την «κερκόπορτα» για σταδιακή υποβάθμιση της συνολικής του υπόστασης - Ένταξη φορέων που έχουν συσταθεί και έχουν ως αρμοδιότητες την αγορά και αξιολόγηση υπηρεσιών υγείας στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ.**
- **Κατάργηση όλων των χρηματικών επιβαρύνσεων των πολιτών μέσω των συμβεβλημένων παρόχων καθώς και της πλέον πρόσφατης επιβάρυνσης 1€ και 3€ ανά παραπεμπτικό για διενέργεια ιατρικών πράξεων του άρθρου 25 του Ν.5102/2024.**
- **Ολοκλήρωση του Προεδρικού Διατάγματος Οργανισμού Ε.Ο.Π.Υ.Υ. με τη διατήρηση όλων των υφιστάμενων δομών του και δημιουργία φαρμακείων Ε.Ο.Π.Υ.Υ. σε κάθε νομό της χώρας.** Ενίσχυση με μόνιμο προσωπικό (διοικητικό και υγειονομικό) και άμεση στελέχωση των Φαρμακείων Ε.Ο.Π.Υ.Υ.
- **Διαφάνεια και αξιοκρατία στην πραγματοποίηση εσωτερικών μετακινήσεων υπαλλήλων και ανάθεσης καθηκόντων σε θέσεις ευθύνης μέχρι την έκδοση Π.Δ. Οργανισμού.**
- **Μονιμοποίηση του επικουρικού προσωπικού και ένταξή του στις διατάξεις του Ν.4889/2022 περί αυξημένης μοριοδότησης σε προκηρύξεις ΑΣΕΠ.**
- **Μετατροπή του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. αρχικά σε αυτόνομο Ταμείο Ασφάλισης Υγείας (Τ.Α.Υ.) μέσω και της επανάκτησης των αρμοδιοτήτων του «παρόχου».**
- **Ουσιαστική αναδιάρθρωση του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. με τη βοήθεια του Ψηφιακού Μετασχηματισμού και όχι μετατροπή του σε Ιδιωτικό Ασφαλιστικό Οργανισμό αντί για Κρατικό Στρατηγικό Πυλώνα του Εθνικού Συστήματος Υγείας**
- **Ενίσχυση των αρμοδιοτήτων των Περιφερειακών Διευθύνσεων και του Ελεγκτικού Έργου του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.**
- **Άμεση εξασφάλιση σταθερής και επαρκούς χρηματοδότησης του Οργανισμού.**
- **Χορήγηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας στο προσωπικό που εργάζεται στα Φαρμακεία Ε.Ο.Π.Υ.Υ.**
- **Χορήγηση προσωπικών δανείων στους εργαζόμενους του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. για λόγους ισονομίας με τους υπόλοιπους φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης.**
- **Αυτοτέλεια του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. μέσω εκχώρησης αποφασιστικών αρμοδιοτήτων στο Δ.Σ. του και στον Διοικητή του και χωρίς μετακύλησή τους σε Διευθυντές και Προϊσταμένους.**
- **Άμεση άρση του αποκλεισμού των υπαλλήλων του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. από τους Κύκλους του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας.**

Είναι υπόθεση ολόκληρου του εργατικού κινήματος ο Ε.Ο.Π.Υ.Υ. να μετατραπεί άμεσα σε ΔΗΜΟΣΙΟ ΦΟΡΕΑ δωρεάν παροχής υπηρεσιών υγείας για ολόκληρο τον πληθυσμό της χώρας, ειδικά όταν το 30 % του πληθυσμού βρίσκεται στο όριο της φτώχειας.

Ο.Π.Ε.Κ.Α.

Η κατάσταση στον ΟΠΕΚΑ

Ο ΟΠΕΚΑ (Οργανισμός Προνοιακών Παροχών και Κοινωνικής Αλληλεγγύης), μετεξέλιξη του τ. ΟΓΑ (ν. 4520/2018) και καθολικός διάδοχός του, χορηγεί προνοιακές παροχές, επιδόματα και

οικονομικές ενισχύσεις, καθώς επίσης μεριμνά για την παροχή κοινωνικών υπηρεσιών για τη στήριξη και την προώθηση της κοινωνικής ένταξης οικογενειών και ευπαθών ομάδων, αποτελώντας ουσιαστικά μια ενιαία αρχή πληρωμών προνοιακών επιδομάτων και παροχών. Στις αρμοδιότητες του Οργανισμού συμπεριλαμβάνονται οι υπηρεσίες και οι παροχές του Λογαριασμού Αγροτικής Εστίας.

Παρότι ο στρατηγικός προορισμός του ΟΠΕΚΑ είναι να αποτελέσει:

- Ενιαίο, σύγχρονο και συνεκτικό διοικητικό σχήμα για τη χορήγηση χρηματοδοτούμενων από τον Κρατικό Προϋπολογισμό παροχών/υπηρεσιών,
- έναν μηχανισμό αποδοτικής διαχείρισης των πόρων που διατίθενται για τη μείωση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, καθώς επίσης
- μια ενιαία αρχή απόδοσης επιδομάτων, που σκοπό έχει τον περιορισμό της γραφειοκρατίας, την πλήρη ψηφιοποίηση των διαδικασιών, τη δημιουργία κοινωνικού κράτους κοινωνικής φροντίδας και αλληλεγγύης με ενιαίους κανόνες και ισότιμη πρόσβαση για όλους, με πάταξη των πελατειακών σχέσεων και με διαφάνεια στην παροχή των επιδομάτων,

ο εκ του προχείρου αρχικός «σχεδιασμός» του συνεχίζει να τον επιβαρύνει μέχρι σήμερα, αφού στηρίχθηκε σε έναν στελεχιακά αποδεκατισμένο τ. ΟΓΑ, δεδομένου ότι με την ίδρυση του e-ΕΦΚΑ, από τα τέλη κιάλας του 2017, σημαντικός αριθμός εργαζομένων του τ. ΟΓΑ μετατάχθηκε στον νέο φορέα. Μαζί με την αύξηση του μέσου όρου ηλικίας των υπηρετούντων στον Οργανισμό λόγω της μη ενίσχυσής του με νέο προσωπικό (μνημονιακές δεσμεύσεις, συνταξιοδοτήσεις), **ο ΟΠΕΚΑ ξεκίνησε τη λειτουργία του υποστελεχωμένος και πλέον βιώνει ακραία αποδυνάμωση σε ανθρώπινο δυναμικό, με τους αριθμούς να είναι αποκαλυπτικοί:**

- Το 2017 το μόνιμο προσωπικό ανέρχονταν σε 288 υπηρετούντες, ενώ τον Σεπτέμβριο 2024 σε 257, με τον αριθμό των επικείμενων αποχωρήσεων λόγω συνταξιοδοτήσεων μέχρι τις 31/12/2024 να εκτιμάται τουλάχιστον σε επιπλέον 6 υπηρετούντες, με αβέβαιο τον αριθμό των εισροών λόγω νέων διορισμών εντός του 2024.
- Την τελευταία 3ετία (2021-2024) ο Οργανισμός αποδυναμώθηκε σημαντικά τόσο στην Κεντρική όσο και στις Περιφερειακές Υπηρεσίες του λόγω συνταξιοδοτήσεων, αφού συνταξιοδοτήθηκαν 36 μόνιμοι υπάλληλοι, την ίδια περίοδο που οι εισροές σε μόνιμο προσωπικό περιορίστηκαν σε 14 υπαλλήλους.
- Από το σύνολο των 383 οργανικών θέσεων του Οργανισμού μόλις οι 257 καταλαμβάνονται. Μάλιστα, εξ αυτών οι 13 ανήκουν σε αποσπασμένους ή σε υπηρετούντες σε Φορείς της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης οι 143 υπηρετούν στην Κεντρική Υπηρεσία και οι υπόλοιποι 114 στις Περιφερειακές Διευθύνσεις.
- Οι 67 από τις 126 κενές οργανικές θέσεις έχουν δεσμευτεί για πλήρωση μέσω διαδικασιών ΑΣΕΠ (Προγραμματισμοί προσλήψεων ετών 2020-2024).
- **Η συμμετοχή του ΟΠΕΚΑ στο πλαίσιο των Προγραμματισμών Προσλήψεων του Υπουργείου Εσωτερικών για τα έτη 2020-2023 αφορά στις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ 8Κ/2022 και 2Γ/2022 (γραπτός διαγωνισμός ΑΣΕΠ) με συνολικά 24 και 35 θέσεις αντίστοιχα και κρίνεται πενιχρή και ανεπαρκής σε σχέση με τις διαπιστωμένα μεγάλες ανάγκες του.**

Παρά τη συνεχώς επιδεινούμενη υποστελέχωσή του, η δράση του Οργανισμού από το 2018 μέχρι σήμερα συνεχώς διευρύνεται. Ενδεικτικό είναι το ότι το 2018 διαχειριζόταν περί το 1,5 δισ. ευρώ προϋπολογισμό παροχών με περίπου 900.000 ωφελούμενους πολίτες, ενώ σήμερα ο προϋπολογισμός παροχών έχει αυξηθεί στα 4 δισ. (3,9 δισ. το 2022, 3,4 δισ. το 2020 και 3,3 δισ. το 2019) με 2,8 εκατομμύρια ωφελούμενους. Αναμενόμενο για τον ΟΠΕΚΑ, αφού, πέρα από τις αρχικές αρμοδιότητές του, όπως αυτές είχαν ορισθεί στον ιδρυτικό Ν. 4520/2018, ανέλαβε σταδιακά την υλοποίηση και διαχείριση και άλλων προνοιακών παροχών και οικονομικών ενισχύσεων σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, που του ανατίθενται με απόφαση της πολιτικής ηγεσίας του εποπτεύοντος υπουργείου ή με κοινή απόφαση άλλων συναρμόδιων υπουργών (άρθρο 4 παρ. 1 περ. ια' Ν. 4520/2018).

Ενδεικτικό των ανωτέρω είναι ότι την τελευταία τετραετία ο Οργανισμός ανέλαβε νέες αρμοδιότητες όπως το Επίδομα Αναδοχής, το Πρόγραμμα «Γέφυρα» για πληγέντες από την κρίση

του κορονοϊού, το πρόγραμμα για Ευάλωτους Οφειλότες και πτωχευμένα νοικοκυριά, το Πρόγραμμα Προσωπικός Βοηθός, το Πρόγραμμα «Στέγαση και Εργασία», το Πρόγραμμα «Κάλυψη» για τις στεγαστικές ανάγκες νοικοκυριών που λαμβάνουν Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα, το πρόγραμμα Επίδομα Κοινωνικής Αλληλεγγύης για την ελληνική μειονότητα της Αλβανίας, το Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας για τους Απόρους, ενώ στο άμεσο μέλλον θα αναλάβει το πρόγραμμα για την κάρτα αναπηρίας, καθώς και το πρόγραμμα της επαγγελματικής αναδοχής.

Ενδεικτικός του πλήθους των αρμοδιοτήτων του Οργανισμού και του προϋπολογισμού που διαχειρίζεται ετησίως είναι ο ακόλουθος πίνακας στατιστικής απεικόνισης των παροχών του ΟΠΕΚΑ τα έτη 2022, 2023 και το 9μηνο 2024 που αφορά στο διάστημα Ιανουαρίου - Σεπτεμβρίου 2024 (Στατιστικά Δελτία Οργανισμού ετών 2022 & 2023):

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ / ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ (σε €)	
	2022	2023
Επίδομα Παιδιού	1.208.718.046,02	812.988.689,12
Επίδομα Ορεινών & Μειονεκτικών Περιοχών	4.282.200,00	4.153.500,00
Προστατευόμενα Τέκνα Θανόντων σε Φυσική Καταστροφή	36.000,00	(ενίσχυσης σε τραυματίες πυρκαγιών) 88.000,00
Επίδομα Γέννησης	143.106.000,00	131.534.000,00
Επίδομα Αναδοχής	2.738.649,15	3.106.013,00
Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα	669.669.048,78	541.878.540,00
Επίδομα Στέγασης	405.329.773,44	383.317.994,00
Επίδομα Ομογενών	2.585.899,05	2.455.508,00
Επίδομα Κοινωνικής Αλληλεγγύης Ανασφάλιστων Υπερηλικών	70.533.168,02	83.155.513,00
Ανασφάλιστων Υπερηλικών (ν. 1296/1982)	84.517.805,83	73.045.439,00
Επίδομα Στεγαστικής Συνδρομής	3.879.459,67	2.746.379,00
Εξοδα Κηδείας	1.695.243,18	1.136.897,00
Πρόγραμμα Γέφυρα	6.855.506,86	893.649,00
Επιδότηση Δανείου	2.168.321,43	2.288.982,00
Προνοιακά αναπηρικά επιδόματα	863.509.059,61	991.307.470,00
Εκτακτες ενισχύσεις	66.436.100,00	-
Προγράμματα Αγροτικής Εστίας (βάσει Προϋπολογισμού)	15.000.000	17.112.500
Πρόγραμμα Προσωπικός Βοηθός		1.459.167,47 (Απρ. - Δεκ. 2023)
Σχολικά Γεύματα (σχολικό έτος 2022-2023)	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ----- ΑΝΑ ΣΧΟΛΙΚΟ ΕΤΟΣ: 84.499.545,10 ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗΣ (3ετής): 253.498.635,30	

Ο.Π.Ε.Κ.Α. ΠΛΗΡΩΜΕΣ 2024

ΕΠΙΔΟΜΑ	ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	ΜΑΡΤΙΟΣ	ΑΠΡΙΛΙΟΣ	ΜΑΙΟΣ	ΙΟΥΝΙΟΣ	ΙΟΥΛΙΟΣ	ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
ΣΤΕΓΑΣΗΣ	28.876.611	29.002.838	29.392.016	29.191.037	29.136.960	28.994.407	28.860.968	28.157.369	27.145.612	258.757.818
Δικαιούχοι	237.491	238.249	241.446	239.583	238.862	237.750	237.188	231.923	223.559	
ΕΕΕ	43.390.482	41.641.477	41.731.012	41.666.583	41.889.576	42.166.633	41.716.795	43.131.120	42.540.014	379.873.692
Δικαιούχοι	198.940	190.860	189.493	187.324	186.429	185.067	183.175	186.365	183.322	
ΑΝΑΓΗΡΙΚΑ	84.962.577	85.915.912	84.423.354	86.811.091	86.465.500	86.072.477	88.500.302	82.970.120	91.330.392	777.451.725
Δικαιούχοι	183.664	184.768	184.073	186.706	187.603	188.074	188.971	188.248	190.332	
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ	201.828	205.545	197.573	180.178	186.833	197.088	200.770	175.785	200.279	1.745.879
Δικαιούχοι	686	677	656	629	607	604	603	593	586	
ΟΜΟΓΕΝΩΝ	199.119	198.191	197.253	196.856	195.271	196.374	194.452	192.481	191.068	1.761.065
Δικαιούχοι	5.657	5.630	5.603	5.594	5.550	5.520	5.492	5.469	5.427	
ΑΝΑΣΦ ΥΠΕΡ. ΣΥΝΤΑΞΗ v. 1296/1982	5.706.280	6.003.118	5.608.669	5.553.195	5.509.163	5.457.618	5.420.743	5.360.744	5.325.001	49.944.531
Δικαιούχοι	15.167	15.024	14.892	14.783	14.669	14.530	14.413	14.244	14.145	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΥΠΕΡΗΛΙΚΩΝ	7.144.005	7.495.582	8.458.517	8.045.427	7.719.562	7.804.138	8.604.780	8.194.465	8.067.276	71.533.752
Δικαιούχοι	17.967	18.112	18.422	18.619	18.745	18.913	19.181	19.329	19.494	
ΕΞΟΔΑ ΚΗΔΕΙΑΣ	74.932	68.221	101.241	107.245	65.893	59.313	54.869	67.341	107.402	706.457
Δικαιούχοι	94	86	128	135	83	75	69	85	135	
ΓΕΝΝΗΣΗΣ	10.660.000	11.399.000	10.687.000	11.165.950	11.617.750	11.848.800	10.841.750	13.369.500	12.774.350	104.364.100
Δικαιούχοι	10.616	11.348	10.628	10.119	10.068	10.316	9.359	10.435	9.756	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΟΥ	21.092.469		97.111.315		129.634.156		118.420.685		99.696.400	465.955.105
Δικαιούχοι	30.657		512.214		604.293		532.830		521.724	
ΟΡΕΙΝΩΝ & ΜΕΙΩΝΕΚΤΙΚΩΝ	31.800	33.900	4.800	5.700	5.700	5.400	6.600	2.400	2.100	98.400
Δικαιούχοι	68	12	8	14	10	11	15	6	4	
ΚΟΚΚΙΝΑ ΔΑΝΕΙΑ	182.700	243.372	512.768	242.748	199.493	287.680	229.557	207.368	223.069	2.328.755
Δικαιούχοι	2.041	2.792	5.535	2.528	2.125	3.297	2.415	2.231	2.399	
ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΤΕΚΝΑ ΘΑΝΟΝΤΩΝ ΣΕ ΦΥΣΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΕΣ	10.000	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	11.000	98.000
Δικαιούχοι	10	11	11	11	11	11	11	11	11	
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ Α' ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ ΛΟΓΩ COVID (ΓΕΦΥΡΑ)	8.622	11.644	6.520	6.479	4.806	9.459	7.580	5.368	1.950	62.428
Δικαιούχοι	33	31	19	15	15	17	30	17	6	
Πιστώσεις										
ΕΥΛΑΩΤΟΙ ΟΦΕΙΛΕΤΕΣ	15.263	15.536	15.667	31.719	1.050	16.857	17.589	18.184	18.698	150.563
Δικαιούχοι	141	146	148	151	9	159	167	172	179	
Πιστώσεις										
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΑΔΟΧΗΣ	274.646	276.780	282.075	284.068	291.294	285.651	297.023	291.275	289.032	2.571.844
Δικαιούχοι	564	572	584	581	593	593	607	602	606	
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΣ ΒΟΗΘΟΣ	416.842	468.927	498.836	556.338	671.972	811.695	898.566	1.016.668	1.032.655	6.372.499
Δικαιούχοι	532	596	642	754	910	1.065	1.199	1.290	1.328	
ΑΝΑΣΦ. ΕΛΛΗΝ. ΜΕΙΩΝ. ΑΛΒΑΝΙΑ	2.848.844	2.890.111	3.000.598	3.132.980	3.120.882	2.975.808	3.006.979	2.652.745	2.579.509	26.208.456
Δικαιούχοι	11.130	11.503	11.946	12.106	12.434	12.547	12.795	12.651	11.876	
ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΤΑΒΟΛΩΝ	206.097.020	185.881.154	282.240.214	187.188.594	316.726.861	187.200.398	307.291.008	185.823.933	291.535.887	2.149.985.069

- Παρά τον σημαντικό ρόλο που ο Οργανισμός καλείται να παίξει και τον προϋπολογισμό που διαχειρίζεται ετησίως, **δεν υπάρχει αποτελεσματική πρόνοια για την ακραία και συνεχώς εντεινόμενη υποστελέχωσή του**, ενώ επιλέγεται πυροσβεστικά η λύση των «υπό ομηρία» εργαζομένων (Προγράμματα Δ.ΥΠ.Α. 55-67) για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών του σε προσωπικό.

Σήμερα στον ΟΠΕΚΑ υπηρετούν περίπου 100 συμβασιούχοι του Προγράμματος, εκ των οποίων οι 62 στην Αθήνα και οι 38 στις Περιφερειακές Διευθύνσεις του Οργανισμού. Επιπροσθέτως, μέχρι τα τέλη του έτους 2024 εκτιμάται ότι θα λήξει η σύμβαση περίπου 30 συμβασιούχων λόγω παρέλευσης και του 12μηνου της προβλεπόμενης παράτασης.

- **Έξι χρόνια από την έναρξη λειτουργίας του ο ΟΠΕΚΑ δεν διαθέτει:**

* **Ενιαίο Μητρώο Δικαιούχων Επιδομάτων**, με αποτέλεσμα να δυσχεραίνει και να επιβαρύνεται με γραφειοκρατία τόσο ο έλεγχος για την απονομή των παροχών του όσο και ο έλεγχος για το σύννομο της χορήγησής τους - αμφοτέρωτα καθοριστικά στην απώλεια δημόσιων πόρων.

* **Ενιαίο Κανονισμό Παροχών**, που έχει ως αποτέλεσμα να αναλαμβάνει νέες αρμοδιότητες, χωρίς η ανάληψη των αντικειμένων να συνοδεύεται με μελέτη για το επιπλέον προσωπικό που απαιτείται και άμεση έναρξη των διαδικασιών για την πρόσληψή του.

- **Οι εργαζόμενοι στον ΟΠΕΚΑ έχουν εξαιρεθεί από τους κύκλους του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας**, βιώνοντας ουσιαστικά μια αντισυνταγματική πραγματικότητα διαχωρισμού τους από τους υπόλοιπους εργαζόμενους σε άλλες υπηρεσίες του δημόσιου τομέα.

- **Εκτός από τη συνειδητή απαξίωση του ΟΠΕΚΑ, όπως αυτή διαφαίνεται**

α) από την επιλογή της «μοιρολατρικής» αποδοχής της αριθμητικής αποδυνάμωσης του στελεχιακού του δυναμικού (*συνταξιοδοτήσεις, αποσπάσεις και μη αποδοχή της πρόσληψης από επιτυχόντες σε διαδικασίες σχετικών προκηρύξεων*) &

β) την προσχηματική επίκληση της μεγάλης εισροής συμβασιούχων συναδέλφων με προγράμματα της Δ.ΥΠ.Α. ως υποτιθέμενη «λύση» για την αντιμετώπιση της ακραίας υποστελέχωσης, **εξίσου σημαντικό είναι και το θέμα των απευθείας αναθέσεων.**

Η συγκεκριμένη πρακτική, που ξεκίνησε την περίοδο της πανδημίας και των lockdown, με την επίκληση του επείγοντος της αντιμετώπισης των έκτακτων συνθηκών, παγιώθηκε και

συνεχίζεται απρόσκοπτα μέχρι και σήμερα, μέσα από νομότυπες μεν διαδικασίες, που εξασφαλίζουν όμως ότι ο Οργανισμός, με το φληνάφημα περί διαφάνειας, ελεύθερου ανταγωνισμού και ίσων ευκαιριών, που προβάλλονται σε άλλα fora, θα απευθύνεται για να καλύψει τις, πραγματικές ή μη, ανάγκες του αποκλειστικά σε «επιθυμητές» εταιρείες.

Καταλήγει έτσι ο ΟΠΕΚΑ - και προφανώς όχι μόνος αυτός - να παίζει απλώς τον ρόλο της «κάνουλας» που θα «γεμίζει» συγκεκριμένα «ποτήρια». Η έκταση αυτής της παρέκβασης έχει φτάσει μέχρι του σημείου να συμμετέχουν συγκεκριμένες εταιρείες ήδη από το στάδιο του σχεδιασμού των διαδικασιών, μέσα από τις οποίες θα κληθούν αργότερα να «συνδράμουν» το έργο του Οργανισμού.

- **Ιδιαίτερο πρόβλημα αποτελεί επίσης η διαδικασία με την οποία επιλέγονται και τοποθετούνται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων (Διευθύνσεων και Τμημάτων) στον ΟΠΕΚΑ, αλλά και μετακινούνται όλοι, προϊστάμενοι και υπάλληλοι, από μία οργανική μονάδα σε άλλη.**

Επικαλούμενες μεταβατική διάταξη του ιδρυτικού νόμου του ΟΠΕΚΑ, η οποία είχε ως σκοπό την ταχεία πλήρωση των θέσεων ευθύνης στον Οργανισμό μόλις αυτός ξεκίνησε τη λειτουργία του, ώστε να μην προκύψει καμία καθυστέρηση στη χορήγηση των παροχών του, δεδομένου ότι αυτές απευθύνονται σε ευπαθείς και ευαίσθητες ομάδες πολιτών, **έξι χρόνια μετά συνεχίζουν ΟΛΕΣ ανεξαιρέτως οι διοικήσεις να αρνούνται να εφαρμόσουν τις σχετικές ρητές διατάξεις του Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα, που επιτάσσουν την άμεση προκήρυξη κάθε θέσης ευθύνης, σε όλες τις περιπτώσεις κένωσης ή σύστασης.**

Πάντοτε δε με παραπέτασμα τις εντελώς ασαφείς και απροσδιόριστες «υπηρεσιακές ανάγκες», συνεχίζουν να επιλέγουν με απόλυτη ασυδοσία και αδιαφάνεια οποιονδήποτε επιθυμούν να προβιάσουν σε θέση τμηματάρχη ή διευθυντή, ενώ με τον ίδιο ακριβώς τρόπο προβαίνουν και σε μετακινήσεις απλών υπαλλήλων, χωρίς καμία προηγούμενη διαβούλευση με τους ίδιους τους ενδιαφερόμενους, συχνά δε και χωρίς καμία ενημέρωση των προϊσταμένων στις οργανικές μονάδες που εμπλέκονται, **καταπατώντας όχι μόνο τις προσωπικότητες των συναδέλφων, αλλά και κάθε ορθή διοικητική πρακτική.**

Το πόσο αξιόπιστη και αποτελεσματική είναι η - πάντως παράνομη - αυτή πρακτική, ειδικά στην κατάσταση της ακραίας και συνεχώς επιδεινούμενης υποστελέχωσης όπου έχει περιέλθει ο Οργανισμός, καταδεικνύεται από το γεγονός ότι σχεδόν το σύνολο των τελευταίων (αρκετών) τοποθετήσεων και μετακινήσεων προϊσταμένων συνοδεύτηκε από την έκδοση αποφάσεων άσκησης παράλληλων καθηκόντων από τους τοποθετούμενους και μετακινούμενους συναδέλφους. Αποφάσεις, μάλιστα, που είναι τουλάχιστον αμφίβολη η νομική τους βάση και οι οποίες, κατά κανόνα, παρατείνονται για αρκετούς μήνες.

Επίσης είναι απαράδεκτα κραυγαλέο, έξι ολόκληρα χρόνια μετά την έναρξη λειτουργίας του ΟΠΕΚΑ, να παραμένει κύριο χαρακτηριστικό της διοικητικής και υπηρεσιακής ιεραρχίας του η προσωρινότητα και αναπλήρωση: διοικήσεις που ορίζονται ως «μεταβατικές», αποφεύγοντας ίσως με αυτόν τον τρόπο τη βάση του κοινοβουλευτικού ελέγχου από την αρμόδια επιτροπή, και κάλυψη των υψηλών θέσεων, τόσο σε επίπεδο Διοίκησης όσο και σε υπηρεσιακό επίπεδο (Γενικών Διευθυντών) με αναπληρώσεις, σε αναμονή τοποθετήσεων με τις «κανονικές» (=προβλεπόμενες από την ισχύουσα νομοθεσία) διαδικασίες, οι οποίες κάποτε ξεκινούν χωρίς όμως ποτέ να περατώνονται, και άλλοτε δεν προλαβαίνουν καν να ξεκινήσουν (με τη «μεσολάβηση» τροποποιήσεων στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο), με κατάληξη **οι θέσεις του Διοικητή και του Υποδιοικητή του ΟΠΕΚΑ να μην έχουν καλυφθεί από το 2022 παρά μόνο με παρατάσεις θητείας, «μεταβατικές» τοποθετήσεις και αναπληρώσεις,** ενώ το ίδιο ακριβώς ισχύει και για τις θέσεις των Γενικών Διευθυντών, που αν και είχαν καλυφθεί με την πρώτη (και μόνη) προκήρυξή τους το 2018, με θητείες που έληξαν το 2021, έκτοτε καλύπτονται αλληλοδιαδόχως με συνεχείς αναπληρώσεις.

- Τα τελευταία χρόνια η τακτική της Διοίκησης του Οργανισμού πηγαίνει «χέρι χέρι» με την αντεργατική πολιτική της κυβέρνησης της Ν.Δ. για τη στοχοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης, την τρομοκράτηση και τη φίμωση των εργαζομένων και όσων αντιστέκονται μέσα

από τον ακηδεμόνευτο αγώνα τους για την υπεράσπιση των δημοκρατικών, συνδικαλιστικών και κοινωνικών δικαιωμάτων και ελευθεριών, αφού προέβη σε μια σειρά διώξεων συνδικαλιστικών στελεχών - από το πρωτοβάθμιο έως και το δευτεροβάθμιο όργανο εκπροσώπησης των εργαζομένων. Οι διώξεις αυτές, μαζί με όλα όσα προαναφέρθηκαν, έχουν επιτείνει το κλίμα εργασιακής ανασφάλειας και τρομοκρατίας μεταξύ των υπηρετούντων στον ΟΠΕΚΑ.

Ο ρόλος του ΟΠΕΚΑ ως βασικού βραχίονα προνοιακής πολιτικής είναι ιδιαίτερα σημαντικός ως ένα απόλυτης διαφάνειας πυκνό δίκτυο ασφαλείας για τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, ιδιαίτερα εν μέσω πολιτικών που οδηγούν στην ανεργία, την αποδόμηση του δημόσιου χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης και την περαιτέρω φτωχοποίηση, και επιβάλλεται να ενισχυθεί με πραγματικές παρεμβάσεις και όχι αποσπασματικές ή εμβολωματικές λύσεις.

Διεκδικητικό πλαίσιο - Πρόγραμμα δράσης για ΟΠΕΚΑ

- Άμεση ενίσχυση του Οργανισμού με μόνιμο προσωπικό πλήρων εργασιακών δικαιωμάτων σε όλες τις υπηρεσίες, που θα επαρκεί για την επιτέλεση του έργου του ως βασικού φορέα προνοιακής πολιτικής στη χώρα μας.
- Καθορισμός του αναγκαίου προσωπικού (πλήθος και εξειδίκευση) βάσει των αντικειμένων που διεκπεραιώνει ο φορέας και του όγκου εργασίας του για την απονομή επιδομάτων χωρίς καθυστερήσεις, καθώς αφορούν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες που εξαρτούν τη διαβίωσή τους από τη χορήγησή τους.
- Πάγια διαδικασία επανεκτίμησης και καθορισμού του αναγκαίου επιπλέον προσωπικού με την ανάληψη κάθε νέας αρμοδιότητας στον Οργανισμό και άμεση έναρξη των διαδικασιών για την πρόσληψή του.
- Καμία ανάληψη οποιασδήποτε αρμοδιότητας ή νέας αρμοδιότητας-«φάντασμα» (ευθύνη υπογραφής για εργασίες που διεκπεραιώνονται από άλλους φορείς ή ηλεκτρονικά και επί των οποίων κανέναν ουσιαστικό έλεγχο δεν έχει ο Οργανισμός).
- Μονιμοποίηση των συμβασιούχων σε όλες τις υπηρεσίες του Οργανισμού που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του - Μετατροπή όλων των συμβάσεων ΙΔΟΧ σε ΙΔΑΧ - Εργασιακή εξασφάλιση των εργαζομένων του Προγράμματος της Δ.ΥΠ.Α. 55-67 μέχρι τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.
- Μονιμοποίηση και ένταξη όλων των συμβασιούχων εργαζομένων στα Κέντρα Κοινότητας στο ανθρώπινο δυναμικό του Οργανισμού.
- Χορήγηση κινήτρων για τη μείωση των αιτήσεων μετάταξης/απόσπασης κ.λπ. και υποκίνηση της επιθυμίας για προσέλευση νέων εργαζομένων μέσω ΑΣΕΠ και κύκλων Εθνικού Συστήματος Κινητικότητας (αναβάθμιση εργασιακού περιβάλλοντος, αξιοποίηση και αναγνώριση των εργαζομένων και του παραγόμενου έργου).
- Να σταματήσει το όργιο των απευθείας αναθέσεων, ο κατακερματισμός των αρμοδιοτήτων του Οργανισμού και η εκχώρησή τους σε ιδιώτες - Καμία περιφερειακή (φύλαξη, καθαριότητα) ή κεντρική αρμοδιότητα του Οργανισμού (παροχή προσωποποιημένης τηλεφωνικής πληροφόρησης) σε ιδιώτες.
- Ολοκληρωμένη Επιδοματική Πολιτική για την επίλυση του δημογραφικού προβλήματος με πραγματική και ολόπλευρη στήριξη της οικογένειας και των νέων ζευγαριών (πλήρη προστασία της μητρότητας, αναμόρφωση μισθών και επιδομάτων, κατάργηση τροφείων στους παιδικούς σταθμούς, χορήγηση οικονομικών κινήτρων απαλλαγμένων εισοδηματικών και περιουσιακών κριτηρίων, στεγαστική πολιτική χωρίς αποκλεισμούς ή εξαιρέσεις, μείωση της ανεργίας και της επισφάλειας στην εργασία, γενναία χρηματοδότηση της Παιδείας, εξισορρόπηση επαγγελματικής και ιδιωτικής/οικογενειακής ζωής με προστασία της εργασίας, διασφάλιση πρόσβασης σε ποιοτικές υπηρεσίες παιδικής φροντίδας, αύξηση του αφορολόγητου, εφαρμογή πλαφόν στο περιθώριο κέρδους σε προϊόντα πρώτης ανάγκης, απελευθέρωση μετεγγραφών).
- Σύγχρονη και ολοκληρωμένη Ενιαία Στεγαστική Πολιτική - Ενοποίηση των επιδομάτων για τη στέγαση.

- **Ολοκλήρωση κατάρτισης ενός νέου και ευέλικτου Οργανογράμματος για τη βελτιστοποίηση της αποτελεσματικότητας και ανταπόκρισης του Οργανισμού στον σύγχρονο ρόλο του, που θα διορθώνει τα λάθη και τις παραλείψεις του αρχικού σχεδιασμού (σώρευση υποστηρικτικών και παραγωγικών αρμοδιοτήτων στην ίδια οργανική μονάδα, απουσία ενιαίας Διεύθυνσης Μητρώου Δικαιούχων και Πληρωμών και τμήματος Διοικητικής Μέριμνας στις Περιφερειακές Διευθύνσεις, αποκατάσταση της ουσιαστικής αποστέρησης από τους συναδέλφους κατηγοριών ΤΕ και, κυρίως, ΔΕ της δυνατότητας να κριθούν ως υποψήφιοι προϊστάμενοι στη συντριπτική πλειονότητα των οργανικών μονάδων του Οργανισμού κ.λπ.), με υλοποίηση προτάσεων ομάδων εργασίας που θα συγκροτηθούν με συμμετέχοντες συναδέλφους τόσο από την Κεντρική Υπηρεσία όσο και από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις και τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων που θα υποδειχθούν από τον Σύλλογο.**
- **Κατάρτιση Ενιαίου Κανονισμού Παροχών ΟΠΕΚΑ, με συνεκτική αποτύπωση του συνόλου των αντικειμένων και υπηρεσιών του, που θα καθιστά δυνατή την προγραμματισμένη ενσωμάτωση και νέων παροχών/υπηρεσιών και θα ικανοποιεί τις σύγχρονες ανάγκες των επιδοματούχων συνιστώντας πραγματική παρέμβαση προνοιακής πολιτικής για τη μείωση του κοινωνικού αποκλεισμού και της περαιτέρω φτωχοποίησης.**
- **Συμπερίληψη στον Ενιαίο Κανονισμό της κάλυψης του κόστους των τροφείων των βρεφονηπιακών σταθμών για τα τέκνα των υπαλλήλων του Οργανισμού, καθώς και των λοιπών παροχών του ενσωματωθέντος στον ΕΦΚΑ ειδικού λογαριασμού του πρώην ΟΓΑ (Κατασκηνωτικό Επίδομα, Έξοδα Κηδείας).**
- **Άμεση λειτουργία του προβλεπόμενου ήδη από τον ιδρυτικό νόμο του ΟΠΕΚΑ Ενιαίου Μητρώου Δικαιούχων.**
- **Άμεση άρση του αντισυνταγματικού περιορισμού συμμετοχής στους κύκλους του Εθνικού Συστήματος Κινητικότητας και κατάργηση κάθε άλλης διάταξης και διαδικασίας που θα εμπεδώνει μια αντισυνταγματική πραγματικότητα διαχωρισμού των εργαζομένων στον ΟΠΕΚΑ από τους εργαζόμενους σε άλλες υπηρεσίες του δημόσιου τομέα.**
- **Παύση της ασυδοσίας και άμεση εφαρμογή του Υπαλληλικού Κώδικα - Έκδοση προκήρυξης για την κάλυψη οποιασδήποτε κενούμενης θέσης ευθύνης - Επίσπευση και ολοκλήρωση των διαδικασιών προκήρυξης για όλες τις θέσεις ευθύνης όλων των επιπέδων, με διασφάλιση της ορθής και αξιοκρατικής εφαρμογής του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου.**
- **Άμεση κατάρτιση πλάνου εκπαίδευσης και ανάπτυξης για όλο το προσωπικό - Συνεχής και διαρκής επιμόρφωση σε όλα τα αντικείμενα του Οργανισμού.**
- **Επανασχεδιασμός και πλήρης διαλειτουργικότητα μεταξύ των κατακερματισμένων πλατφορμών των παροχών του Οργανισμού - Ηλεκτρονικές εφαρμογές για τις εφαρμογές που διεκπεραιώνονται ακόμη χειρόγραφα & εκσυγχρονισμός των ήδη υπαρχουσών.**
- **Συνέπεια στην ανάληψη αποκλειστικά από τη Διεύθυνση Πληροφορικής του κεντρικού ρόλου στον σχεδιασμό και την υλοποίηση (ανάπτυξη και παρακολούθηση) όλων των έργων πληροφορικής στον Οργανισμό με ανεξαρτητοποίηση από την παροχή υπηρεσιών της επίσης υποστελεχωμένης ΗΔΙΚΑ και των ιδιωτικών εταιρειών - Άμεση πλήρωση των κενών της Διεύθυνσης Πληροφορικής με εξειδικευμένο μόνιμο προσωπικό.**
- **Πλήρης διαλειτουργικότητα με βάσεις δεδομένων που τηρούνται σε άλλους δημόσιους φορείς για άντληση και διασταύρωση όλων των στοιχείων που μπορούν να επιβεβαιωθούν με τον τρόπο αυτό.**
- **Καταγραφή και επίλυση όλων των προβλημάτων ασφάλειας και υγιεινής στους εργασιακούς χώρους των κτιρίων όπου στεγάζονται η Κεντρική Υπηρεσία και οι Περιφερειακές Διευθύνσεις του Οργανισμού - Μεταφορά, όπου κρίνεται εφικτό και πρόσφορο, των υπηρεσιών των Περιφερειακών Διευθύνσεων σε δημόσια κτίρια, με απαραίτητη προϋπόθεση την πλήρωση όλων των σχετικών προδιαγραφών ασφάλειας και υγιεινής στην εργασία - Συγκέντρωση και στέγαση όλων των υπηρεσιών της Κεντρικής Υπηρεσίας σε ένα κτήριο.**
- **Πάγια διαδικασία επανεκτίμησης και καθορισμού των πραγματικών αναγκών σε μηχανογραφικό εξοπλισμό σε όλες τις δομές του Οργανισμού και έγκαιρος προγραμματισμός για την άμεση ικανοποίησή τους.**

- **Αύξηση και διεύρυνση των παροχών του Οργανισμού για τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες με στόχο τη διασφάλιση της αξιοπρεπούς διαβίωσης και επανένταξής τους (π.χ. αύξηση του ανώτατου ετήσιου φορολογητέου εισοδήματος για τη χορήγηση του Επιδόματος Κοινωνικής Αλληλεγγύης Ανασφάλιστων Υπερηλίκων, αύξηση του Επιδόματος Παιδιού και χορήγησή του απαλλαγμένου από εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια).**
- **Ποσοτική και ποιοτική διεύρυνση των παροχών των Προγραμμάτων του Λογαριασμού Αγροτικής Εστίας προς όλους τους δικαιούχους, χωρίς περιορισμούς ή αποκλεισμούς - Αύξηση της επιδότησης των συμβεβλημένων επιχειρήσεων για τα Προγράμματα του Λογαριασμού, που θα ανταποκρίνεται στη σύγχρονη πραγματικότητα για το επίπεδο των παροχών.**
- **Συμμετοχή του Συλλόγου διά εκπροσώπων που θα υποδεικνύει σε όλες τις διαδικασίες που έχουν σκοπό την εκτίμηση και επανεκτίμηση της λειτουργίας του Οργανισμού, τον ανασχεδιασμό εργασιών και γενικώς κάθε σχεδιαζόμενης αλλαγής είτε αυτές συγκροτούνται στον ΟΠΕΚΑ είτε στο Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.**
- **Εντατικοποίηση των ελέγχων για το σύννομο χορήγησης των υπηρεσιών και παροχών του Οργανισμού με ενίσχυση της αρμόδιας Διεύθυνσης Επιθεώρησης και Ελέγχου του ΟΠΕΚΑ σε προσωπικό.**
- **Πιστοποίηση της ελεγκτικής επάρκειας των υπηρετούντων στο Τμήμα Επιθεώρησης Παροχών της Διεύθυνσης Επιθεώρησης & Ελέγχου και των μελών του Μητρώου Ελεγκτών / Επιθεωρητών - Λειτουργία του Τμήματος στο πλαίσιο 24ωρης ελεγκτικής υπηρεσίας, όπως τα ΠΕΚΑ του ΕΦΚΑ, το ΣΕΠΕ κ.λπ.**
- **Εξοπλισμός των ελεγκτών/επιθεωρητών με την απαραίτητη υλικοτεχνική υποδομή και διάθεση υπηρεσιακού οχήματος ή, εναλλακτικά, ενοικιαζόμενου οχήματος για τη διενέργεια ελέγχων - Παροχή νομικής κάλυψης σε περίπτωση ατυχήματος ή υλικής ζημιάς κατά τη χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτων των ελεγκτών/επιθεωρητών για τη διενέργεια ελέγχων.**
- **Αύξηση και διεύρυνση των αποζημιώσεων (ημερήσιας, διαμονής, μετακίνησης) για τη διενέργεια ελέγχων και εφαρμογή τους καθ' όλη τη διάρκεια του έτους - Χορήγηση οικονομικής αποζημίωσης για τη διενέργεια ελέγχων, όπως λαμβάνουν σε φορείς όπως η Δ.ΥΠ.Α. - Αύξηση του μέγιστου ετήσιου αριθμού ημερών πραγματοποίησης ελέγχων.**
- **Ανάληψη από το κράτος της ευθύνης κατάρτισης και υλοποίησης ενός ολοκληρωμένου, ενιαίου, επιστημονικά τεκμηριωμένου διατροφικού προγράμματος για όλους τους μαθητές, προσαρμοσμένου στις ανάγκες της κάθε ηλικιακής ομάδας με στόχο την απόκτηση σωστών διατροφικών συνηθειών, την πρόληψη ασθενειών και την προαγωγή της υγείας των μαθητών - Έξω οι ιδιωτικές εταιρείες από το Πρόγραμμα των «Σχολικών Γευμάτων», για να μην παίζεται «στα ζάρια» της κερδοφορίας τους η υγεία των μαθητών.**
- **Ένταξη όλων των σχολείων της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της χώρας σε πρόγραμμα χορήγησης ζεστού γεύματος στους μαθητές.**
- **Ασφαλής και ποιοτικός έλεγχος των διανεμόμενων σχολικών γευμάτων καθώς επίσης ανάκληση της εγκυκλίου που μετακυλίζει τον έλεγχο ποιότητας στους εκπαιδευτικούς - Εντατικοποίηση των ελέγχων στις επιχειρήσεις του Προγράμματος των «Σχολικών Γευμάτων» (από το παρασκευαστήριο μέχρι τη διανομή στις σχολικές εγκαταστάσεις) με μικτά κλιμάκια της Διεύθυνσης Επιθεώρησης του ΟΠΕΚΑ και άλλων φορέων.**

e-ΕΦΚΑ

Η κατάσταση στον e-ΕΦΚΑ

Ο Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης συστάθηκε με τον Ν.4387/2016 για να αποτελέσει τον μοναδικό πυλώνα κοινωνικής ασφάλισης της χώρας με έργο του:

τη χορήγηση

- κύριας σύνταξης, λόγω γήρατος, αναπηρίας και θανάτου στους ασφαλισμένους ή/και στα μέλη της οικογένειάς τους,

- προσυνταξιοδοτικών και άλλων παροχών του Ε.Τ.Α.Τ.,
- παροχών ασθένειας σε χρήμα,
- ειδικών επιδομάτων και κάθε άλλης παροχής σε χρήμα & την ασφάλιση του συνόλου των εργαζομένων της χώρας.

Έτσι από 1/1/2017 εντάχθηκαν αυτοδίκαια στον νέο Φορέα όλοι οι υφιστάμενοι μέχρι την ίδρυσή του Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης.

Στη συνέχεια, με τον Ν.4670/2020, ο φορέας μετονομάστηκε σε e-ΕΦΚΑ και εντάχθηκε σε αυτόν το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών (ΕΤΕΑΕΠ), ολοκληρώνοντας τη μεγαλύτερη διοικητική και οργανωτική ενοποίηση των ασφαλιστικών φορέων απονομής σύνταξης (κύριας και επικουρικής) και εφάπαξ παροχής της χώρας.

Αυτή η άνευ προηγουμένου ενοποίηση των ασφαλιστικών φορέων έγινε χωρίς την απαιτούμενη προετοιμασία, με αποτέλεσμα επτά ολόκληρα χρόνια μετά τα προβλήματα να παραμένουν δυσεπίλυτα και να βαίνουν συνεχώς αυξανόμενα.

Συγκεκριμένα, λόγω της υποστελέχωσης, της μη εκλογικευμένης κατανομής του ήδη υπάρχοντος προσωπικού και της υπερεντατικοποίησης της εργασίας, η πλειονότητα των εργαζομένων στον Φορέα έχει φτάσει στα όρια της κατάρρευσης (burn out), σε ένα ουσιαστικά **σύγχρονο κάτεργο**.

Ενδεικτικά, μπορούμε να αναφέρουμε ότι τον Ιανουάριο του 2017 οι μισθωτοί πλήρους και μερικής απασχόλησης που ασφαλιζόνταν στον Φορέα ανέρχονταν περίπου σε 1.806.720, ενώ, σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία που ανακοίνωσε ο e-ΕΦΚΑ, τον Αύγουστο του 2023 οι μισθωτοί πλήρους και μερικής απασχόλησης ανέρχονταν περίπου σε 2.743.516 εργαζόμενους.

Στο ίδιο πλαίσιο, το 2017 υποβλήθηκαν στον Φορέα συνολικά 142.061 αιτήσεις για κύρια σύνταξη (γήρατος, αναπηρίας, χηρείας), ενώ το 2023 υποβλήθηκαν 190.368 αιτήσεις.

Τέλος, σύμφωνα πάλι με επίσημα στοιχεία του e-ΕΦΚΑ, το 2019 εκδόθηκαν 103.038 εγκριτικές αποφάσεις κύριας σύνταξης και 8.440 απορριπτικές, ενώ το 2023 εκδόθηκαν αντίστοιχα 193.237 και 13.982.

Επισημαίνουμε ότι οι υπηρετούντες το 2019 ανέρχονταν σε 8.348, ενώ σήμερα στον Φορέα υπηρετούν 6.692 μόνιμοι υπάλληλοι και 330 συμβασιούχοι.

Οι υπηρετούντες στον e-ΕΦΚΑ γίνονται καθημερινά αποδέκτες απίστευτης πίεσης -κυρίως οι υπηρετούντες στην απονομή συντάξεων- για την εξάλειψη των εκκρεμοτήτων (κυρίως των συνταξιοδοτικών), με ασφυκτικά και ανεδαφικά χρονοδιαγράμματα. Δεν ήταν λίγες οι φορές που η πολιτική ηγεσία του εποπτεύοντος Υπουργείου δυσφήμησε και στοχοποίησε τους υπαλλήλους ως κύριους υπαίτιους για τις αστοχίες του Φορέα αποδομώντας έτσι το παρεχόμενο έργο τους.

Επιπροσθέτως οι εργαζόμενοι καλούνται να εργασθούν σε ένα ιδιότυπο και ασφυκτικό εργασιακό περιβάλλον τρομοκρατίας, ευνοιοκρατίας, αναξιοκρατίας, απροκάλυπτων απειλών, **αποκλεισμένοι από την κινητικότητα και την εκπροσώπησή τους στα Πειθαρχικά Συμβούλια του Φορέα, συχνά χωρίς την απαιτούμενη υλικοτεχνική υποδομή και τις κατάλληλες συνθήκες εργασίας (κτηριακά προβλήματα, ψύξης-θέρμανσης, καθαριότητας κ.λπ.).**

Επιπρόσθετα προβλήματα προκαλούνται από την έλλειψη «Ενιαίου Κανονισμού Παροχών και Ασφάλισης» και ενός ενιαίου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος.

Απορίας άξιο δε αποτελεί η επιλογή όλων των Διοικήσεων του Φορέα, από δημιουργίας του μέχρι σήμερα, να μπαίνουν σε δεύτερη μοίρα όλα τα υπόλοιπα αντικείμενά του, όπως π.χ. η ασφάλιση, που είναι η βάση του ασφαλιστικού συστήματος.

Πολλά και τα επικοινωνιακά παιχνίδια της Διοίκησής του, που χτίζονται και τροφοδοτούνται πάνω στην αγωνία και την εξάντληση των εργαζομένων, και εξαπατούν την κοινωνία, που με τη σειρά της ανυποψίαστη μετατρέπει τους υπηρετούντες σε εξιλαστήριο θύμα για τις ευθύνες των πολιτικών που διαχρονικά ακολουθούν οι κυβερνήσεις, με πιο τραγικό το **φιάσκο των ηλεκτρονικών συντάξεων, δεδομένου ότι μεγάλο ποσοστό αυτών είναι λανθασμένες, με αποτέλεσμα να μειώνονται εικονικά οι εκκρεμότητες (στόχος των διοικούντων) κατά την επιστροφή τους στον αρμόδιο εισηγητή για έκδοση τροποποιητικής απόφασης.**

Άλλωστε, από το «κουμπί» της ψηφιακής σύνταξης του κ. Βρούτση, τον «project manager», την είσοδο των ιδιωτών στην απονομή των συντάξεων και την ανάθεση εργασιών με τη μορφή της «σαλαμοποίησης», το «υπό ομηρία» προσωπικό (Προγράμματα Δ.ΥΠ.Α.), τα κλιμάκια της εξαπάτησης και του ανέφικτου στόχου και τα «golden boys», οι προθέσεις της Διοίκησης και της πολιτικής ηγεσίας του εποπτεύοντος υπουργείου ήταν και είναι ηλίου φαεινότερες: να ξεπουληθεί ό,τι έχει απομείνει από τον δημόσιο χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης μέσα από την απαξίωση του Φορέα και των εργαζομένων σε αυτόν.

Διεκδικητικό πλαίσιο - Πρόγραμμα δράσης για e-ΕΦΚΑ

- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, πλήρων εργασιακών δικαιωμάτων, σε όλες τις υπηρεσίες του Φορέα.
- Άμεση κατάργηση του αντισυνταγματικού περιορισμού συμμετοχής των υπαλλήλων του Φορέα στους κύκλους του Εθνικού Συστήματος Κινητικότητας και κατάργηση κάθε άλλης διάταξης και διαδικασίας που θα εμπεδώνει μια αντισυνταγματική πραγματικότητα διαχωρισμού των εργαζομένων στον ΕΦΚΑ από τους εργαζόμενους σε άλλες υπηρεσίες του δημόσιου τομέα.
- Συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων στα Πειθαρχικά Συμβούλια του Φορέα.
- Ενοποίηση της νομοθεσίας των ενταγμένων πρώην Ταμείων σε Ενιαίο Κανονισμό Ασφάλισης και Παροχών, που θα ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες εργαζομένων, συνταξιούχων και επιδοματούχων.
- Εκκίνηση διαδικασίας κρίσεων για την κάλυψη των θέσεων ευθύνης σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.
- Εφαρμογή της απόφασης του ΣτΕ για αποκλεισμό των ιδιωτών από θέσεις ευθύνης.
- Διαχείριση και αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του Φορέα από τον ίδιο τον φορέα με πλήρη διαφάνεια και συμμετοχή των ασφαλισμένων και όχι από ανώνυμη εταιρεία.
- Διασφάλιση της υγιεινής στην εργασία με ανακαίνιση των παλαιών κτιρίων όπου στεγάζονται πολλές από τις υπηρεσίες του Φορέα.
- Ενίσχυση του φορέα σε σύγχρονο υλικοτεχνικό εξοπλισμό.
- Συνεχής και ολοκληρωμένη εκπαίδευση του προσωπικού.
- Δημιουργία πλήρως στελεχωμένου helpdesk με καταρτισμένους συναδέλφους όλων των αντικειμένων (ασφάλιση, συντάξεις, παροχές, μητρώο κ.λπ.) για άμεση επίλυση ενδοϋπηρεσιακών θεμάτων.

Δ.ΥΠ.Α. - τ. Ο.Ε.Ε. - τ. Ο.Ε.Κ.

Η κατάσταση στην Δ.ΥΠ.Α. - τ. Ο.Ε.Ε. - τ. Ο.Ε.Κ.

Οι υπάλληλοι στη Δ.ΥΠ.Α. εργάζονται σε υπηρεσίες στις οποίες δεν τηρούνται οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας για την υγιεινή και ασφάλεια των χώρων εργασίας, με αποτέλεσμα να αναγκάζονται να προσφύγουν στις αρμόδιες ελεγκτικές αρχές (ΣΕΠΕ) προκειμένου να διεξαχθούν οι απαραίτητοι έλεγχοι για να υποχρεωθεί η Δ.ΥΠ.Α. να αναλάβει τις ευθύνες της και να επισκευάσει/μεταστεγάσει τα κτίρια όπου εμφανέστατα υπάρχουν προβλήματα.

Συγκεκριμένα, το Δ.Σ. του ΠΑΝΣΥΠΟ-τ.ΟΕΕ-τ.ΟΕΚ με ομόφωνες αποφάσεις έχει καταθέσει δύο καταγγελίες προς το ΣΕΠΕ για τις συνθήκες ασφάλειας και υγιεινής στο ΚΠΑ2 Ναυπάκτου και για το κτίριο της Π.Δ Αττικής επί της οδού Γούναρη 2 στον Άλιμο, όπου συστεγάζεται η Π.Δ Πειραιώς και Νήσων καθώς και υπηρεσίες της Διοίκησης Δ.ΥΠ.Α και αναμένονται τα αποτελέσματά τους.

Το ΚΠΑ2 Ναυπάκτου στεγάζεται σε κτίριο χωρίς εξαερισμό, χωρίς έξοδο διαφυγής, ενώ στο υπόγειο όπου υπάρχει ο χώρος υγιεινής δεν υπάρχει έξοδος κινδύνου σε περίπτωση πυρκαγιάς ή σεισμού. Στο κτίριο επί της Γούναρη 2 στον Άλιμο υπάρχει μια κατασκευή που μοιάζει με έξοδο κινδύνου, η οποία όμως καταλήγει μέχρι τον β' όροφο, παρότι το κτίριο είναι πενταώροφο.

Σε πολλές Υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α. η στέγαση είναι υποτυπώδης, αναξιοπρεπής και επικίνδυνη. Υπάρχουν ΚΠΑ2, όπως π.χ. στην Κατερίνη, όπου οι υπάλληλοι είναι στοιβαγμένοι και εργάζονται ανάμεσα σε όγκους χαρτιών και εγγράφων, παρότι η λύση είναι άμεση, αφού μπορούν να στεγαστούν σε επιπλέον δύο αίθουσες της ΕΠΑΣ ΔΥΠΑ, οι οποίες είναι ακριβώς δίπλα. Άλλες υπηρεσίες, όπως το ΚΠΑ2 25ης Μαρτίου Θεσσαλονίκης, στεγάζεται εν μέρει σε υπόγειο χωρίς στην ουσία παράθυρο και σε πατάρι το οποίο ενισχύθηκε στατικά πριν από λίγα χρόνια κατόπιν των καταγγελιών του Συλλόγου.

Κατόπιν επισκέψεων του Συλλόγου σε πάνω από 30 Υπηρεσίες τα τελευταία χρόνια διαπιστώθηκε ότι ακόμα και σε δομές όπου φιλοξενούνται βρέφη και νήπια τίποτα δεν εγγυάται την ασφάλεια των παιδιών και των εργαζομένων. Μεγάλο πρόβλημα με τη στέγη είχε ο ΒΝΣ Ξάνθης, η στέγη του οποίου είχε εμφανή στατικά προβλήματα, με τα δοκάρια να έχουν υποστεί κάμψη, ενώ και η μόνωση είχε πρόβλημα, με αποτέλεσμα κάθε φορά που έβρεχε να αναγκάζονται οι υπάλληλοι να βάζουν κουβάδες για τα νερά, ενώ μια αίθουσα παρέμεινε κλειστή διότι τα νερά είχαν κυριολεκτικά αχρηστέψει τους τοίχους και τις κολόνες από την υγρασία. Παρότι τον προηγούμενο Σεπτέμβριο του 2023 ο Σύλλογος κατήγγειλε το γεγονός με δημοσιοποίηση των φωτογραφιών που αποδείκνυαν την πραγματικότητα, η Δ.ΥΠ.Α. δεν έπραξε το παραμικρό. Το Δ.Σ. του Συλλόγου αποφάσισε ομόφωνα την επιστολή εξωδίκου και μόνο τότε η Δ.ΥΠ.Α. διενήργησε τις απαραίτητες επισκευές για την αποκατάσταση των ξύλικων δοκαριών και της μόνωσης της στέγης.

Οι συνεχείς ανεφάρμοστες προθεσμίες για τη διεκπεραίωση πολλών υπηρεσιακών αντικειμένων, ενόσω τα πληροφοριακά συστήματα είτε υπολειτουργούν είτε όταν λειτουργούν εκδίδουν λανθασμένα αποτελέσματα, προκαλούν προσβολή του κύρους και της αξιοπιστίας της Δ.ΥΠ.Α., ενώ παράλληλα καταπονούν εργασιακά τους εργαζόμενους επιφορτίζοντάς τους με επιπλέον καθήκοντα και όγκο δουλειάς προκειμένου να εξασφαλιστεί η όσο το δυνατόν έγκυρη και έγκαιρη έκδοση των αποτελεσμάτων.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι η ενσωμάτωση νέων δικαιούχων στο επίδομα μητρότητας. Για τις αιτήσεις όλων των δικαιούχων (παλαιών και νέων) ανακοινώθηκε από την Κυβέρνηση η λειτουργία νέας ηλεκτρονικής πλατφόρμας ενώ δεν ήταν έτοιμη. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα την υπολειτουργία και ακόμα και τη διακοπή λειτουργίας της πλατφόρμας ενώ για πολλούς μήνες τα αποτελέσματα ήταν λανθασμένα. Κατόπιν των καταγγελιών του Συλλόγου αποφάσισαν να εγκρίνουν κεντρικά και οριζόντια τις αιτήσεις ακόμα και σε μη δικαιούχους. Λανθασμένα ποσά, λανθασμένα χρονικά διαστήματα χωρίς τέλος. Το «μάρμαρο» το πληρώνουν ακόμα μέχρι σήμερα οι υπάλληλοι, οι οποίοι καλούνται να διορθώνουν τα λάθη των καλοπληρωμένων συστημάτων τις περισσότερες φορές με προθεσμίες ανεφάρμοστες που εκδίδονται από διοικούντες που δεν έχουν ουδεμία εμπειρία από τις υπηρεσίες πρώτης γραμμής.

Η μη εφαρμογή της νομοθεσίας σχετικά με την υποχρεωτική εφαρμογή προκαθορισμένων ραντεβού με το κοινό έχει προσθέσει στην εργασιακή καταπόνηση ενώ η διεύρυνση του ωραρίου κοινού, χωρίς να έχει προηγηθεί η σχετική τεκμηρίωση από την Δ.ΥΠ.Α., σε συνδυασμό με την ολοένα και αυξανόμενη κατάθεση αιτήσεων συνταξιοδότησης υπαλλήλων με αποδεδειγμένη εμπειρία και κατάρτιση προκαλεί ανεπανόρθωτα προβλήματα στην ομαλή λειτουργία των Υπηρεσιών.

Σε συστηματική βάση οι αποφάσεις των Διοικούντων λαμβάνονται χωρίς ουδεμία τεκμηριωμένη λογική.

Οι συνεχιζόμενοι διορισμοί Προϊσταμένων αδικούν υπαλλήλους που έχουν αποδεδειγμένη πείρα, οι οποίοι δεν έχουν τη δυνατότητα να κριθούν, αφού κρίσεις Προϊσταμένων έχουν να διεξαχθούν εδώ και πάνω από 13 ολόκληρα χρόνια. Είναι χαρακτηριστικό ότι η Διοίκηση της Δ.ΥΠ.Α. αποφεύγει να προκηρύξει την εκδήλωση ενδιαφέροντος για τις θέσεις που μένουν κενές ακόμα και σε υπηρεσίες όπως οι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί όπου προηγούνται οι κλάδοι των Νηπιαγωγών και Βρεφονηπιοκόμων, με αποτέλεσμα να διορίζονται υπάλληλοι Διοικητικοί συχνά χωρίς καμία απολύτως εμπειρία από τη λειτουργία ενός ΒΝΣ.

Οι δημόσιοι υπάλληλοι δεν έχουν τη δυνατότητα να εργαστούν σε δεύτερη δουλειά εκτός και εάν λάβουν τη σχετική άδεια από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Συνεπώς, δεδομένου ότι η

αγοραστική δύναμη στη χώρα είναι στην προτελευταία θέση μεταξύ των χωρών της Ε.Ε., οι συνάδελφοι/ισσες δεν έχουν ουδεμία επιλογή πρόσθετου εισοδήματος, εγκλωβισμένοι σε ένα διαρκές σπινάλ αναξιοπρεπούς και υποτιμητικής διαβίωσης.

Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο αποτελείται από 3 Διευθυντές της Αττικής και δύο εκλεγμένους εκπροσώπους εργαζομένων. Και οι 3 Διευθυντές δεν έχουν ουδέποτε κριθεί αφού δεν έχουν διεξαχθεί κρίσεις προϊσταμένων πολλά χρόνια τώρα.

Στα συνεχή αιτήματά μας για αύξηση της αποζημίωσης των ελέγχων μας που διενεργούνται σε επιχειρήσεις και κατοικίες ΟΕΚ, του αριθμού τους και τη νομοθέτηση του αφορολογήτου, όπως ισχύει αντίστοιχα στους ελέγχους που διεξάγουν άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου, η Διοίκηση της Δ.ΥΠ.Α. κυριολεκτικά μας εμπαιίζει εδώ και πολλούς μήνες αποδίδοντας τις ευθύνες στην άρνηση των καθ' ύλην υπουργών. Αυτό έχει ως συνέπεια οι υπάλληλοι να είναι αναγκασμένοι να πληρώνουν από την τσέπη τους για τα έξοδα των ελέγχων όταν οι αυτοψίες διενεργούνται σε επιχειρήσεις/κατοικίες που βρίσκονται σε απομακρυσμένες γεωγραφικές θέσεις και δεν έχουν ΜΜΜ σε τακτική βάση (Ν. Αιτωλοακαρνανίας, Ν. Λέσβου, Ν. Δωδεκανήσου κ.ά.).

Στο Οργανόγραμμα που πρόσφατα τέθηκε σε εφαρμογή έχουν θεσπιστεί Δομές οι οποίες παραμένουν σχεδόν χωρίς αντικείμενο και υπαλλήλους (βλ. Τμήμα Ακίνητης Περιουσίας και Στεγαστικής Συνδρομής στην Π.Δ. Αττικής), ενώ ο εξαιρετικά μεγάλος αριθμός των οργανικών θέσεων στους περισσότερους κλάδους υπαλλήλων, σε συνδυασμό με τη σχεδόν μηδενική πρόσληψη διοικητικών και τεχνικών ειδικοτήτων υπαλλήλων, έχει αποκλείσει τους υπαλλήλους από τη συμμετοχή τους στο καθεστώς της κινητικότητας αφού δεν καλύπτεται το προβλεπόμενο ελάχιστο ποσοστό κάλυψης των οργανικών θέσεων.

Το πιο απτό παράδειγμα όμως για τη συνεχιζόμενη αδιαφορία της Δ.ΥΠ.Α. αφορά στις προσλήψεις μονίμων υπαλλήλων στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς. Οι τελευταίες μόνιμες προσλήψεις έγιναν πριν από 17 ολόκληρα χρόνια, το 2007. Από τότε δεν έχουν προκηρύξει ούτε μία θέση για να προσλάβουν μόνιμο προσωπικό. Αντιθέτως προκηρύσσουν τα τελευταία χρόνια προσλήψεις ορισμένου χρόνου για τους ίδιους σταθμούς σχεδόν ίδιων ειδικοτήτων. Αν αυτές οι ενέργειες δεν αποτελούν περίτρανη απόδειξη ότι οι ανάγκες που καλύπτουν είναι πάγιες και διαρκείς, τότε οι λέξεις πλέον χάνουν τη σημασία τους.

Οι εκκρεμότητες του ΟΕΚ και τα ενεργά αντικείμενα, όπως οι Υ.Α 2017, 2018 ρύθμισης οφειλών των δικαιούχων εργατικών κατοικιών και δανειοληπτών, συνεχίζουν να παραμένουν δεύτερης κατηγορίας αντικείμενα για τη Δ.ΥΠ.Α. Ελάχιστοι υπάλληλοι απασχολούνται ανά την Ελλάδα, ενώ το αντικείμενο έχει ενσωματωθεί στα τμήματα/γραφεία υποστήριξης-πρωτοκόλλου στις υπηρεσίες πρώτης γραμμής, τα ΚΠΑ2 Δ.ΥΠ.Α.

Για το στεγαστικό πρόγραμμα ΣΠΠΤΙ ΜΟΥ ένα σημαντικό ποσοστό υπαλλήλων απασχολήθηκε από την Κεντρική Στεγαστική Διεύθυνση Γ1 Δ.ΥΠ.Α., με αποτέλεσμα λόγω της υποστελέχωσης να μην έχουν εκδοθεί παρά ελάχιστα οριστικά παραχωρητήρια εργατικών κατοικιών παρότι εκκρεμούν εδώ και πάρα πολλά χρόνια.

Η συστηματική αδιαφορία για ένα τόσο σοβαρό θέμα δεν μπορεί παρά να μας δημιουργεί σοβαρή ανησυχία για τη μεθόδευση που σχεδιάζεται, με το να αναθέσουν την έκδοση των συμβολαίων σε ιδιωτική εταιρεία.

Είναι χαρακτηριστικό ότι για την έκδοση τοπογραφικών στην ακίνητη περιουσία των Δ.ΥΠ.Α.-ΟΕΚ-ΟΕΕ έχουν αναθέσει σε συγκεκριμένες εταιρείες τα έργα παρότι είχαν τη δυνατότητα να προκηρύξουν ακόμα και ορισμένου χρόνου υπαλλήλους, πρόσκληση με τεχνικές ειδικότητες που θα εντάσσονταν στο υπηρεσιακό δυναμικό και θα ενίσχυσαν τη λειτουργία της Υπηρεσίας. Όμως όσον αφορά και τον τρόπο διαχείρισης των εισφορών και πόρων της Δ.ΥΠ.Α. αποφάσισαν να δώσουν το έργο με απευθείας αναθέσεις αντί να προκηρύξουν έναν μειοδοτικό διαγωνισμό για να διαφυλάξουν τα δημόσια οικονομικά.

Η κατάργηση του τηλεφωνικού κέντρου του ΟΑΕΔ, το οποίο στελεχωνόταν από καταρτισμένους υπαλλήλους της Υπηρεσίας, και η μεταβίβαση των αρμοδιοτήτων στο ενιαίο 1555, στο οποίο

απασχολούνται ιδιωτικοί υπάλληλοι που ουδέποτε εργάστηκαν στη Δ.ΥΠ.Α./ΟΕΚ/ΟΕΕ, έχει επιφέρει επιπλέον προβλήματα και αύξηση του όγκου εργασιών αφού σχεδόν όλα τα ερωτήματα καταλήγουν στις κατά τόπους υπηρεσίες προς απάντηση και διεκπεραίωση, την ίδια ώρα που κόστισε πολλά εκατομμύρια ευρώ εις βάρος του φορολογούμενου πολίτη.

Η μη συμμετοχή εκπροσώπων εργαζομένων στο Δ.Σ της Δ.ΥΠ.Α. έχει απαξιώσει τη λειτουργία της Υπηρεσίας, παρότι ο νομοθέτης ορίζει ρητά τη συμμετοχή τους. Όπως όλοι οι υπάλληλοι αλλά και το ευρύ κοινό έχουν διαπιστώσει, λαμβάνονται οικονομικής φύσεως αποφάσεις όπως συνεχείς απευθείας αναθέσεις που πολλές φορές τυγχάνουν αμφισβήτησης περί της προστασίας του δημοσίου συμφέροντος.

Χαρακτηριστικά παραδείγματα είναι οι καταγγελίες που έχει εκδώσει ο Σύλλογος για τις επικοινωνιακές δαπάνες τεσσάρων ετών συνολικού ποσού **2.323.299,22€**, τις **απευθείας αναθέσεις 284.580,00€ για τη διαφήμιση των σχολών Δ.ΥΠ.Α. για τις οποίες δεν έχουν απαντήσει τίποτα**, ενώ οι **έξι απευθείας αναθέσεις σε εταιρεία-φάντασμα για τη διαφήμιση της Δ.ΥΠ.Α. όχι μόνο προκάλεσε γενικευμένη αγανάκτηση στους πολίτες, εκτενή πρωτοσέλιδα σε πανελλαδικής κυκλοφορίας εφημερίδες και στα κοινωνικά δίκτυα, δυστυχώς παρέμεινε και αυτή αναπάντητη παρότι κατατέθηκαν ερωτήσεις και αναφορές στη Βουλή.**

Τα αντικείμενα της καθαριότητας και της ασφάλειας των υπηρεσιών διεκπεραιώνονται κατά κύριο λόγο από εταιρείες που αλλάζουν ακόμα και κάθε μήνα, με αποτέλεσμα είτε τη συνεχή αλλαγή των υπαλλήλων είτε, εάν διατηρήσουν τους ίδιους, τότε δεν έχουν το παραμικρό δικαίωμα για κανονικές άδειες και άλλα δικαιώματα, παρότι είχε στοιχειοθετηθεί με παλαιότερη μελέτη της Διεύθυνσης Διοικητικού της Δ.ΥΠ.Α. ότι η πρόσληψη 4ωρης απασχόλησης εργαζομένων απευθείας συμβάσεων με την Υπηρεσία συμφέρει οικονομικά και παράλληλα οι εργαζόμενοι τυγχάνουν της προστασίας των δικαιωμάτων τους.

Οι διοικούντες αποφασίζουν χωρίς καν να λαμβάνουν υπόψη τους και τις προτάσεις προϊσταμένων όσον αφορά στις μετακινήσεις υπαλλήλων από υπηρεσία σε άλλη υπηρεσία. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι ότι στη Διεύθυνση Ακίνητης Περιουσίας υπάλληλοι είδαν ένα πρωί στο mail τους τη μετακίνησή τους σε άλλη υπηρεσία της Διοίκησης που στεγάζεται σε άλλο Δήμο. Με άλλη απόφαση συναδέλφισσα στο πρωτόκολλο της Διοίκησης είδε να μετακινείται στο Περιστερί, ενώ ήταν η μοναδική με ωράριο μέχρι 5 το απόγευμα, κάτι απαραίτητο για την πρωτοκόλληση εγγράφων στις υπηρεσίες της Διοίκησης.

Ο τρόπος διαχείρισης των φόρων και εισφορών των πολιτών από τη Δ.ΥΠ.Α. είναι επανειλημμένως προκλητικός. Χαρακτηριστικό παράδειγμα η απόφαση αγοράς δύο κινητών τηλεφώνων για την Υποδιοικήτρια και τον Β΄ Υποδιοικητή αξίας 3.100,00€ ενώ έχουν ξοδέψει τα 160.000€ που είχαν δεσμεύσει στον σχετικό ΚΑΕ για δεξιώσεις και φιλοξενίες και αναθεώρησαν το ποσό στα 225.000€. Και για τις δύο απαράδεκτες δαπάνες το Δ.Σ του Συλλόγου μας εξέδωσε καταγγελία και προκάλεσε σφοδρές αντιδράσεις από ορισμένα ΜΜΕ, εφημερίδες και sites, ενώ τα σχόλια στα κοινωνικά δίκτυα αποτυπώνουν τη γενικευμένη αγανάκτηση του κόσμου.

Διεκδικητικό πλαίσιο για Δ.ΥΠ.Α.-τ.Ο.Ε.Ε.-τ.Ο.Ε.Κ.

- Ίδρυση ενός νέου Δημόσιου Οργανισμού Στεγαστικής Πολιτικής και Μέριμνας, στον οποίο θα ενσωματωθούν οι υπάλληλοι των ΟΕΚ και ΟΕΕ και θα προσφέρει στην κοινωνία ολοκληρωμένα προγράμματα στέγασης και μέριμνας υπέρ όλων όσοι έχουν ανάγκη.
- Σύσταση νέας Γενικής Διεύθυνσης Στέγασης και Μέριμνας στη Δ.ΥΠ.Α.
- Εφαρμογή του Νόμου περί νέας Διοίκησης στη Δ.ΥΠ.Α., κρίσεις προϊσταμένων και τροποποίηση του Οργανογράμματος κατόπιν συζήτησης με τους εκπροσώπους εργαζομένων.
- Αλλαγή της σύνθεσης του Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α. με τη θεσμοθέτηση δύο εκπροσώπων εργαζομένων της Δ.ΥΠ.Α. καθώς και μια θέση εκπροσώπου της ΑΔΕΔΥ, δεδομένου ότι θεμελιώνεται δικαίωμα συμμετοχής της αφού οι Δημόσιοι Υπάλληλοι πληρώνουν μέσω των εισφορών τους την ειδική εισφορά αλληλεγγύης για την καταπολέμηση της ανεργίας που καταλήγει στη Δ.ΥΠ.Α. καθώς και θεσμοθέτηση εκπροσώπου ανέργων.

- Νέες μόνιμες προσλήψεις σε όλες τις Υπηρεσίες και αναπλήρωση όσων υπαλλήλων συνταξιοδοτούνται. Μόνιμες προσλήψεις στους βρεφονηπιακούς σταθμούς που έχουν να πραγματοποιηθούν από το μακρινό 2007.
- Άμεση διεξαγωγή μειοδοτικών διαγωνισμών για τη μεταστέγαση όσων υπηρεσιών η υφιστάμενη κτιριακή κατάσταση είναι ακατάλληλη.
- Άμεσες επισκευές και ενεργειακή αναβάθμιση όλων των Βρεφονηπιακών Σταθμών και ιδιόκτητων ΚΠΑ2 και Σχολών.
- Ίδρυση και λειτουργία νέων Βρεφονηπιακών Σταθμών με παράλληλη λειτουργία και ως Νηπιαγωγείων – τακτοποίηση των υφιστάμενων ΒΝΣ όσον αφορά στις άδειες λειτουργίας τους και αδειοδότηση-τοποθέτηση παιδικών χαρών. Επαναφορά στη Δ.ΥΠ.Α όσων ΒΝΣ έχει παραχωρηθεί η λειτουργία τους στους Δήμους (π.χ. Αργοστόλι).
- Μελέτη για την ίδρυση νέων ΚΠΑ2 όπου κρίνεται απαραίτητο, όπως στον Ν. Πιερίας.
- Ίδρυση και λειτουργία Βρεφονηπιακού Σταθμού – Νηπιαγωγείου για τα βρέφη-νήπια των υπαλλήλων για τη Θεσσαλονίκη και όπου αλλού κριθεί απαραίτητο. Χορήγηση χρηματικής ενίσχυσης για τους υπαλλήλους στις υπόλοιπες περιοχές όπου δεν υπάρχει ΒΝΣ Υπαλλήλων.
- Αύξηση της αποζημίωσης των ελέγχων, του μέγιστου αριθμού/μήνα και νομοθέτηση του αφορολογήτου.
- Κατάργηση του παραβόλου επί του ποσού της δανειοδότησης-προπληρωμής έναντι έως δέκα μηνών αφού αθροιζόμενο με την επιβάρυνση του επιτοκίου καταλήγει το συνολικό ποσό αποπληρωμής να πλησιάζει την επιβάρυνση δανειοδότησης ενός τραπεζικού δανείου. Αύξηση της χρονικής διάρκειας αποπληρωμής τους.
- Ίσα δικαιώματα για τους υπαλλήλους ειδικότητας Μαγείρων για την εξομείωση του ωραρίου τους με το ωράριο των Δήμων και ένταξη στα ΒΑΕ και στο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας για όλους ανεξαιρέτως τους υπαλλήλους ΔΕ Μαγείρων, Β. Μαγείρων και Υπαλλήλων καθαριότητας στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς.
- Εργασιακή τακτοποίηση των συναδέλφων/ισσών του προγράμματος ορισμένου χρόνου 55-67, εξασφάλιση της συνέχισης της διетуός απασχόλησής τους και ανανέωση μέχρι την θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος
- Άμεση κατάργηση της απαράδεκτης τακτικής των απευθείας αναθέσεων που προκαλεί οικονομική κατασπατάληση του δημοσίου χρήματος και προσβάλλει το κύρος της Υπηρεσίας.
- Διεξαγωγή διαλόγου με εκπροσώπους εργαζομένων για την αλλαγή του χρόνου που εκπονούνται υλοποιούνται τα προγράμματα αφού πολλά εξ αυτών συμπίπτουν με αποτέλεσμα τη γραφειοκρατική επιβάρυνση, την εργασιακή καταπόνηση και την καθυστέρηση στην εξυπηρέτηση των δικαιούχων.

Γενικό διεκδικητικό πλαίσιο - Πρόγραμμα δράσης ΠΟΠΟΚΠ

Είναι αυτονόητο ότι το ίδιο το Συνέδριό μας και τα νέα όργανα που θα προκύψουν από την εκλογοαπολογιστική διαδικασία θα διαμορφώσουν το γενικό πλαίσιο και το πρόγραμμα δράσης. Εμείς σήμερα καταθέτουμε ένα περίγραμμα αυτού του γενικού πλαισίου, το οποίο κατά την άποψή μας μπορεί να αποτελέσει βάση για συζήτηση και περαιτέρω προβληματισμό γύρω από τα βασικότερα ζητήματα που μας απασχολούν.

- Άμεσες προσλήψεις μόνιμου προσωπικού πλήρων εργασιακών δικαιωμάτων, αναβάθμιση όλων των αναγκαίων υποδομών, διεύρυνση των κοινωνικών παροχών και γενναία χρηματοδότηση σε όλους τους κρίσιμους δημόσιους φορείς σε Υγεία, Παιδεία, Κοινωνική Ασφάλιση, Πρόνοια, Πολιτισμό, Τοπική Αυτοδιοίκηση και λοιπές κοινωνικές υπηρεσίες - Μετατροπή οργανισμών-«δούρειων ίππων» για τη διάλυση του κοινωνικού κράτους σε οργανισμούς με ουσιαστικό κοινωνικό περιεχόμενο.
- Δημόσιο, Καθολικό, Αναδιανεμητικό και Αλληλέγγυο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, που θα εγγυάται την αξιοπρεπή διαβίωση όλων.

- Μόνιμη σχέση εργασίας με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα για όλους - Κατάργηση κάθε μορφής ελαστικής ή επισφαλούς απασχόλησης - Μονιμοποίηση των συμβασιούχων που απασχολούνται στο Δημόσιο υπό καθεστώς ομηρίας διότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και μετατροπή όλων των συμβάσεων ΙΔΟΧ σε ΙΔΑΧ.
- Δωρεάν σύγχρονες υπηρεσίες υγείας για όλους χωρίς προαπαιτούμενα - Μέτρα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας και στα σχολεία - Όχι στη διάλυση και την εμπορευματοποίηση της ψυχικής υγείας και της ανεξάρτησης - Όχι στα επί πληρωμή απογευματινά χειρουργεία στο ΕΣΥ.
- Πραγματικές παρεμβάσεις προνοιακής πολιτικής για τη μείωση του κοινωνικού αποκλεισμού και της περαιτέρω φτωχοποίησης.
- Όχι στις ιδιωτικοποιήσεις δημόσιων οργανισμών και φορέων - Καμία εκχώρηση αρμοδιοτήτων του Δημοσίου σε ιδιώτες - Να δοθεί τέλος στην κατασπατάληση δημόσιου χρήματος και στη σαλαμοποίηση των δημόσιων υπηρεσιών, βορά στα μεγάλα συμφέροντα.
- Ουσιαστικές αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις, που θα ικανοποιούν τις σύγχρονες ανάγκες μας - Επαναφορά των δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και του επιδόματος αδειας στο Δημόσιο - Επιστροφή όλων των μνημονιακών απωλειών έντοκα από το 2012 μέχρι σήμερα λόγω της κατάργησης των δώρων και της περικοπής των μισθών και των συντάξεων - Εφάπαξ στα προ κρίσης επίπεδα - Αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας χωρίς εξαγορά - Διεύρυνση των εργασιακών δικαιωμάτων μας - Συλλογικές συμβάσεις εργασίας και στο Δημόσιο.
- Κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης 2% υπέρ της ανεργίας - Προσμέτρηση στη μισθολογική εξέλιξη της προϋπηρεσίας της διετίας 2016-'17 - Αφορολόγητο στις 12.000€.
- Εκκίνηση της διαδικασίας των κρίσεων σε όλους τους Φορείς του Δημοσίου με διασφάλιση της ορθής και αξιοκρατικής εφαρμογής του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου.
- Αύξηση και επέκταση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας - Καμία περικοπή του.
- Αποκλειστικά δημόσια κοινωνικά αγαθά για όλους με εργατικό έλεγχο, που θα λειτουργούν σε όφελος της λαϊκής πλειοψηφίας - Άμεσα μέτρα ενάντια στην ακρίβεια και την καταλήστευση του λαϊκού εισοδήματος - Μειώσεις των τιμολογίων σε ρεύμα, νερό, τηλέφωνο, των τιμών στα βασικά διατροφικά αγαθά και στα καύσιμα - Κατάργηση του ΦΠΑ στα είδη πρώτης ανάγκης και διατροφής καθώς και του ειδικού φόρου κατανάλωσης για τους εργαζόμενους.
- Προστασία της εργατικής κατοικίας κόντρα στα τραπεζικά funds, την τουριστικοποίηση και την εκμετάλλευση της στέγης από το κεφάλαιο - Διατίμηση και έλεγχος στις αυξήσεις των ενοικίων - Ολοκληρωμένη Στεγαστική Πολιτική με προγράμματα χωρίς ηλικιακές και οικογενειακές εξαιρέσεις - Επιδότηση ενοικίου βάσει εξατομικευμένων κριτηρίων.
- Αναβάθμιση του Δημοσίου Πανεπιστημίου με υποδομές, επαρκή στελέχωση και χρηματοδότηση για δωρεάν σπουδές.
- Ενιαίο δωδεκάχρονο δημόσιο δωρεάν υποχρεωτικό σχολείο και δίχρονη υποχρεωτική προσχολική αγωγή και εκπαίδευση στο πλαίσιο του 14χρονου εκπαιδευτικού σχεδιασμού για «το σχολείο των όλων, των ίσων και των διαφορετικών», με στόχο τη βαθιά και ολοκληρωμένη γνώση και την καλλιέργεια της κριτικής σκέψης - Όχι στο νέο σχολείο-εξεταστικό κάτεργο των ταξικών φραγμών, στις συμπτώξεις σχολείων και τμημάτων - 20 μαθητές στο τμήμα, 15 στις ομάδες προσανατολισμού, 10 στα εργαστήρια - Κατάργηση των εξετάσεων-λαιμητόμων (ΕΒΕ, Τράπεζα Θεμάτων, PISA) - Κατάργηση του νόμου για το «ψηφιακό σχολείο» (Ν.5128/2024) - Κάλυψη όλων των κενών με διορισμούς.
- Κατάργηση ηλεκτρονικών μητρώων και ακύρωση των ηλεκτρονικών εκλογών στην πράξη με αποχή από κάθε διαδικασία.
- Εκκίνηση της διαδικασίας των κρίσεων σε όλους τους Φορείς του Δημοσίου με διασφάλιση της ορθής και αξιοκρατικής εφαρμογής του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου.
- Κατάργηση της προσχηματικής στοχοθεσίας-«αξιολόγησης» - Απεργία-αποχή από κάθε στάδιο και διαδικασία της.

- Να μη συγκαλυφθεί το έγκλημα των Τεμπών, να αποκαλυφθούν και να τιμωρηθούν οι πραγματικοί ένοχοι - Να ανατραπεί το σάπιο σύστημα των ιδιωτικοποιήσεων κοινωνικών αγαθών / υπηρεσιών & των εγκληματικών συνεπειών τους.
- Όχι στην καταστολή των συνδικαλιστικών και δημοκρατικών δικαιωμάτων και ελευθεριών - Όχι στις διώξεις των αγωνιστών εργαζομένων, στον αυταρχισμό και την προσπάθεια κατάργησης του απεργιακού δικαιώματος - Ανεξαρτησία των συνδικάτων από κάθε κρατική, δικαστική και εργοδοτική παρέμβαση - Πάλη για την ανατροπή και κατάργηση των νόμων Χατζηδάκη και Γεωργιάδη, που δημιουργούν σύγχρονο εργασιακό μεσαίωνα.
- Αγώνας διαρκείας κατά του φασισμού, του милитарισμού και του ρατσισμού - Αλληλεγγύη μεταξύ των εργαζομένων ανεξαρτήτως φυλής, καταγωγής, έμφυλης ταυτότητας.
- Δράσεις ενάντια στη γυναικεία καταπίεση και εκμετάλλευση, στον υπαρκτό σεξισμό - Πλήρης προστασία της μητρότητας χωρίς αποκλεισμούς - Καμία ανοχή στην παρενόχληση, στη βία και στην αυθαιρεσία στους εργασιακούς χώρους.
- Δράσεις ενάντια στην περιβαλλοντική καταστροφή που φέρνουν η καπιταλιστική ανάπτυξη και η υποταγή των πάντων στην κερδοφορία του κεφαλαίου.
- Αγώνας μέχρι τη δικαίωση για την ανατροπή στον δρόμο των αντιασφαλιστικών και αντεργατικών νόμων.
- Καμιά εμπλοκή της χώρας στους ιμπεριαλιστικούς πολέμους του κεφαλαίου, του ΝΑΤΟ και της Ε.Ε. - Να σταματήσει η γενοκτονία του παλαιστινιακού λαού - Λευτεριά στην Παλαιστίνη - Ειρήνη και φιλία των λαών.
- **Οργάνωση και ανάπτυξη του λαϊκού κινήματος προς την κατεύθυνση μιας συνολικής ανατροπής, με πολιτικούς όρους που θα ανταποκρίνονται στα δικά του ταξικά συμφέροντα.**

Κλείνοντας την εισήγησή μας οφείλουμε να τονίσουμε ότι, δυστυχώς, το εργατικό κίνημα παραμένει συνολικά στην ουρά των διεκδικήσεων παρά την ολομέτωπη επίθεση που δεχόμαστε, που υπονομεύει και έχει υποβαθμίσει τη ζωή μας.

Μόνο ενωμένοι και ενωτικοί, χωρίς συμβιβασμούς ή ενδοιασμούς, προσωπικές ατζέντες ή ψευδαισθήσεις, πάντα με τη σωστή πλευρά της Ιστορίας, αποφασισμένοι και ανυποχώρητοι για ζωή και εργασία με δικαιώματα και αξιοπρέπεια για εμάς και τα παιδιά μας, θα τα καταφέρουμε.

Ο αγώνας συνεχίζεται.

Σας ευχαριστούμε