

Π. Σ. Ε. Ο. Γ. Α.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΓΑ
(ΟΠΕΚΑ – ΕΦΚΑ)

Πατησίων 30, 101 70 Αθήνα
Τηλ.: 213.15.19.112, email: pse.oga@gmail.com

Αθήνα, 29 Οκτωβρίου 2024

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΣΚΟΠΙΜΩΣ ΑΚΥΒΕΡΝΗΤΟΣ Ο ΟΠΕΚΑ;

οριακή η λειτουργία του βασικού βραχίονα προνοιακής πολιτικής τα τελευταία δύο χρόνια

Ο ΠΣΕ ΟΓΑ καταγγέλλει, για μια ακόμη φορά, τη Διοίκηση του ΟΠΕΚΑ και την πολιτική ηγεσία του εποπτεύοντος Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας για την **οριακή κατάσταση** στην οποία έχει περιέλθει ο Οργανισμός, που συνιστά τον βασικό βραχίονα προνοιακής πολιτικής στη χώρα.

Δεν είναι μόνο η **υποστελέχωση**, πρόβλημα που φέρει στους ώμους του ο Οργανισμός ήδη από τα σπάργανά του, το οποίο όμως έχει βαθύνει σε σημείο να απειλείται ακόμη και η ανταπόκρισή του στη βασική λειτουργία του. Από το 2022 έχει προστεθεί και η διοικητική περιδίνισή του:

- Διοικήσεις με παράταση θητείας ή με χαρακτηρισμό της τοποθέτησής τους ως «προσωρινής» (*μήπως σκοπίμως, ώστε να αποφευχθεί και η ενόπιον της αρμόδιας Επιτροπής της Βουλής ακρόασή τους;*).
- Γενικές Διευθύνσεις με προκηρύξεις που εκκρεμούν εδώ και σχεδόν τρία χρόνια και «εξ ανάγκης» καλύπτονται με παρατάσεις θητείας και αναπληρώσεις αμφίβολης νομιμότητας.
- Θέσεις ευθύνης που δεν προκηρύσσονται, όπως ρητά προβλέπεται στις σχετικές διατάξεις, αλλά καλύπτονται με τοποθετήσεις με αδιαφανή κριτήρια.
- Αναθέσεις παράλληλων καθηκόντων, που συνιστούν κυνική ομολογία ευθύνης για τα προβλήματα που δημιουργούν οι ίδιες οι αποφάσεις της Διοίκησης για τοποθετήσεις και μετακινήσεις, αδιαφορώντας όμως για το παράνομο των συγκεκριμένων αναθέσεων.
- Καθυστέρηση, σε άλλες περιπτώσεις, στην πλήρωση κενούμενων θέσεων ευθύνης, προφανώς με σκοπό να δημιουργηθούν οι συνθήκες που θα επιτρέψουν οι θέσεις αυτές να καταληφθούν από τα επιθυμητά πρόσωπα.

Αυτός είναι ο διοικητικός καμβάς του Οργανισμού, πλαισιούμενος με αναξιοκρατία και συνδικαλιστικές διώξεις, και όλα μαζί υπονομούν τη δυνατότητα του ΟΠΕΚΑ να ανταποκριθεί στον σκοπό για τον οποίο προορίζεται, καλλιεργούν όμως και αίσθημα αδικίας, αλλά και ανασφάλειας μεταξύ των εργαζομένων.

Εργαζόμενοι αποκλεισμένοι αντισυνταγματικά από την κινητικότητα (την ίδια ώρα που η Διοίκηση επιτρέπει την απόσπαση προσωπικού του ΟΠΕΚΑ παραχωρώντας συναδέλφους στο εποπτεύον υπουργείο-«φάντασμα»), υψηλόβαθμα στελέχη που επιταχύνουν την έξοδό τους από την υπηρεσία λόγω αποκλεισμού ή υποβάθμισής τους κατά τα «ανακτοβούλια» για την τοποθέτηση σε ανώτερες θέσεις της διοικητικής πυραμίδας, αλλά και απλοί υπάλληλοι που εξωθούνται στη συνταξιοδότηση, μην αντέχοντας άλλο την εργασιακή απαξίωση και εξουθένωσή τους (ενώ η Διοίκηση, διατεινόμενη ότι επιθυμεί να αναχαιτίσει τις αποχωρήσεις, στην πραγματικότητα επιλεκτικά διαπραγματεύεται τη «συγκράτηση» κάποιων «αναντικατάστατων», ενώ με ανακούφιση μάλλον αναμένει όσες διευκολύνουν σχεδιασμούς επικράτησης των «εκλεκτών»), **συνθέτουν τη ζοφερή εικόνα ενός Οργανισμού που παραπαίει.**

Η κατάσταση αυτή οπωσδήποτε δεν έχει ως υπεύθυνο τον «αποδιοπομπαίο τράγο» του ΑΣΕΠ (λες και το ΑΣΕΠ αποφασίζει και προσλαμβάνει μόνο του το προσωπικό του, εκδίδει μόνο του τις προκηρύξεις που αρμοδίως διεκπεραιώνει, και νομοθετεί μόνο του τις διαδικασίες που υποχρεούται να ακολουθεί), πολύ περισσότερο δεν μπορεί να έχει ως «κατηγορούμενους» τους νεοδιοριζόμενους στον Οργανισμό, άλλοι εκ των οποίων αρνούνται τον διορισμό τους, και άλλοι επιδιώκουν, όπως έχουν κάθε δικαίωμα, τη μετακίνησή τους σε διαφορετική Περιφερειακή Διεύθυνση του Οργανισμού από αυτή στην οποία προσλαμβάνονται.

Η Διοίκηση του ΟΠΕΚΑ είναι αυτή που έχει την ευθύνη, και μαζί της η πολιτική ηγεσία, να δημιουργήσει το εργασιακό περιβάλλον που θα εμπνέει εμπιστοσύνη και θα ελκύει τον κάθε υποψήφιο να επιλέξει τελικά τον Οργανισμό μας ως τον επόμενο επαγγελματικό του χώρο, αλλά και να εξασφαλίσει ότι οι σχετικές διαδικασίες και οι φορείς που τις υπηρετούν έχουν τη δυνατότητα να αποδώσουν εγκαίρως στον φορέα το ανθρώπινο δυναμικό που του είναι απαραίτητο. Και είναι ξεκάθαρο ότι η σισύφεια προσπάθεια του εναπομείναντος προσωπικού με την πολύ σημαντική βοήθεια που προσφέρουν όλοι οι συνάδελφοι των προγραμμάτων «ομηρίας» της Δ.ΥΠ.Α. δεν αρκεί, αφού προδιαγεγραμμένα διακόπεται με τη λήξη της σύμβασής τους, για να ξαναρχίσει από το μηδέν – στην καλύτερη περίπτωση – με τον επόμενο συμβασιούχο συνάδελφο.


Αντ' αυτού, είναι εμφανές ότι στην αντίληψη της Διοίκησης του ΟΠΕΚΑ κύριο αντικείμενο ευθύνης της αποτελεί το πώς θα εξασφαλίσει ότι «εκλεκτοί και αναντικατάστατοι συμβουλάτορες» της θα βρεθούν σε θέσεις που από κοινού επιλέγουν (και ξαναεπιλέγουν, στο διηνεκές), ώστε αλληλοεξυπηρετούμενοι να προωθούν την ουσιαστική συρρίκνωση του κοινωνικού κράτους και το πετσόκομμα των χορηγούμενων παροχών, εισάγοντας «βολικούς» κόφτες, προϋποθέσεις, περιορισμούς και εξαιρέσεις.

Και αυτό συμβαίνει εντελώς «φυσιολογικά», αφού η Διοίκηση του Οργανισμού δεν θεωρεί ότι υποχρεούται να εφαρμόζει την ισχύουσα νομοθεσία για την επιλογή προϊσταμένων, αλλά μάλλον ενεργεί σαν να βρίσκεται πάνω από ένα τραπέζι του μπιλιάρδου, με τη στέκα στο χέρι, προσπαθώντας να «βγάλει» την επιθυμητή καραμπόλα. Και νιώθει ασφαλής να ενεργεί με αυτόν τον τρόπο, μονιμοποιούμενη στην προσωρινότητα που της έχουν επιδαμψιλεύσει οι επιλογές των πολιτικών της προϊσταμένων, έτσι ώστε να μπορεί απερίσπαστη να συντονίζει τις επισκέψεις τους σε υπηρεσιακές μονάδες του ΟΠΕΚΑ, υψηλής μεν επικοινωνιακής προβολής, χαμηλής όμως – έως και μηδενικής – επιχειρησιακής χρησιμότητας.

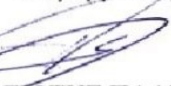
Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει ο Οργανισμός είναι απελπιστική, όχι όμως μη αναστρέψιμη. Και αυτό βρίσκεται στα χέρια μας, στους οργανωμένους αγώνες μας, κάθε φορά που εναντιωνόμαστε στον παραλογισμό και την επιβολή, κάθε φορά που δεν χαμηλώνουμε το κεφάλι στην αδικία, στην απαξίωση και την αναξιοκρατία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΣΕ-ΟΓΑ

Η Πρόεδρος

ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΥ



Ο Γραμματέας

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΠΑΛΙΟΥΡΑΣ