

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΟΠΥΥ**

Αποστόλου Παύλου 10β, 15123 Μαρούσι
τηλ. 2106871761, 2108110677
email: syllogos@eopyy.gov.gr

Αθήνα, 6-2-2024
Α.Π. 514

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

**ΕΙΝΑΙ ΕΠΙΤΑΚΤΙΚΗ ΑΝΑΓΚΗ Η ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΩΝ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝ ΣΤΟΝ ΕΟΠΥΥ**

Με μεγάλη ανακούφιση έγινε δεκτή από τους εργαζόμενους του ΕΟΠΥΥ, η τελική απόφαση του Υπουργείου Υγείας για την ετήσια παράταση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου των συναδέρφων μας επικουρικών υπαλλήλων που υπηρετούν στον ΕΟΠΥΥ. Όπως έχουμε αναφέρει πολλές φορές, και δυστυχώς δεν ακουγόμαστε, το επικουρικό προσωπικό έχει καθοριστική συμβολή στην εύρυθμη λειτουργία ενός υποστελεχωμένου Οργανισμού, όπως είναι ο ΕΟΠΥΥ. Τα διαρκώς νέα αντικείμενα που αναλαμβάνουμε, ιδιαίτερα στον τομέα χορήγησης φαρμάκων από τα φαρμακεία ΕΟΠΥΥ σε ευαίσθητες ομάδες ασθενών, καθιστούν επιτακτική την ανάγκη να δοθεί οριστική λύση στο πρόβλημα και να μην ζήσουμε και το νέο έτος την ίδια αγχωτική κατάσταση. Να προσθέσουμε ότι η λειτουργία πολλών φαρμακείων εξαρτάται πλέον μετα και από συνταξιοδοτήσεις μονίμων υπαλλήλων αποκλειστικά και μόνο από τους επικουρικούς.

Δεδομένου ότι οι περισσότεροι από τους επικουρικούς υπαλλήλους υπηρετούν στον Οργανισμό πάνω από τρία έτη, δεν μπορεί να γίνει πια αποδεκτό η εξειδίκευση και η πείρα που έχουν αποκτήσει σε ευαίσθητους τομείς για την υγεία να έχουν ημερομηνία λήξης, απαιτείται άμεσα μόνιμη λύση.

Καλούμε τη Διοίκηση σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας και κάθε άλλο αρμόδιο κυβερνητικό φορέα να τολμήσουν την υπέρβαση και να προχωρήσουν στην μονιμοποίηση των συναδέρφων μας επικουρικών υπαλλήλων. Ο Σύλλογος αποφάσισε να καλέσει εκπροσώπους των επικουρικών υπαλλήλων σε συνάντηση προκειμένου να καθοριστεί κοινό σχέδιο δράσης σε αυτή την κατεύθυνση. Στις άμεσες διεκδικήσεις μας είναι η ένταξη του επικουρικού προσωπικού του ΕΟΠΥΥ στις διατάξεις του ν. 4889/2022 περί αυξημένης μοριοδότησης τους σε προκηρύξεις μέσω Α.Σ.Ε.Π., ειδικά στον φορέα που αποκτήθηκε η εμπειρία.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Κ. ΚΕΡΑΣΙΔΗΣ

Π. ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ

