

# Π Σ Ε Ο Γ Α

## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΓΑ

(ΟΠΕΚΑ – ΕΦΚΑ)

Πατησίων 30, 101 70 Αθήνα

Τηλ.: 213.15.19.112, email: [pse.oga@gmail.com](mailto:pse.oga@gmail.com)

Αθήνα, 25/9/2023

### ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

#### **ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗ ΠΛΕΟΝ Η ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΟΥ ΟΠΕΚΑ ΑΝΘΡΑΚΕΣ Ο... ΘΗΣΑΥΡΟΣ ΤΩΝ ΑΚΑΙΡΩΝ ΣΑΡΩΤΙΚΩΝ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΩΝ**

**έμμεση παραδοχή του λάθους της Διοίκησης  
η παράταση της ανάθεσης παράλληλων καθηκόντων στους πρόσφατα μετακινηθέντες**

Καταγγέλλουμε τη Διοίκηση του ΟΠΕΚΑ για την προκλητική παράταση της ανάθεσης παράλληλων καθηκόντων σε πρόσφατα μετακινηθέντες συναδέλφους μας με την επίκληση «επιτακτικών αναγκών λειτουργίας» υπηρεσιών του Οργανισμού, αναγκών που στην πραγματικότητα η ίδια δημιούργησε. Η παράταση αυτή ισοδυναμεί με ομολογία ότι οι συγκεκριμένες μετακινήσεις όχι μόνο δεν συμβάλλουν στην εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού, αλλά αντιθέτως εντείνουν τα ήδη σοβαρά προβλήματα που προκαλεί η ακραία πλέον, και συνεχώς επιδεινούμενη, υποστελέχωσή του.

Δεν αντέχει σε καμία λογική εξήγηση πρόσφατα μετακινηθείς προϊστάμενος να καλείται, παράλληλα με τα νέα του καθήκοντα, να συνεχίσει να εκτελεί και τα καθήκοντα που εκτελούσε στην προηγούμενη – ομοιοβάθμη – θέση που κατείχε, την οποία θέση (άρα και τα συναφή με αυτήν καθήκοντα) έχει ήδη αναλάβει άλλος συνάδελφος. Δεν νοείται να ανατίθενται τα ίδια καθήκοντα, και δη καθήκοντα προϊσταμένου τμήματος, ταυτόχρονα σε δύο στελέχη του Οργανισμού.

Είναι απορίας άξιον σε τι αποσκοπεί η Διοίκηση...

\* όταν απαξιώνει τους εργαζόμενους του Οργανισμού,

- θέτοντας ως μοναδικά ουσιαστικά κριτήρια για την αναγνώριση του έργου που επιτελούν – κάτω από τις πιο αντίξοες συνθήκες – τον βαθμό «δεξιοφροσύνης» τους και την προθυμία τους να παίζουν ρόλο «τοποτηρητή»,
- αντιμετωπίζοντάς τους άλλοτε ως «στελέχη» και άλλοτε ως «αναλώσιμα στρατιωτάκια»,
- δηλώνοντας εμπράκτως (με την ανάθεση παράλληλων καθηκόντων και, περισσότερο ακόμη, με την παράτασή της) ότι αδυνατούν να επιτελέσουν τα καθήκοντα που με δική της απόφαση τους έχει μόλις αναθέσει,

\* όταν προκαλεί αναστάτωση στον βαθιά υποστελεχωμένο ΟΠΕΚΑ, προχωρώντας σε προβληματικές, όπως αποδεικνύεται, μετακινήσεις εν μέσω θερινών διακοπών (μάλιστα, ακριβώς λίγες μέρες μετά την ολοκλήρωση του προγραμματισμού των θερινών αδειών που η ίδια είχε παραγγείλει), το ίδιο διάστημα που βρίσκεται σε εξέλιξη η επεξεργασία νέου οργανογράμματος, όπου έχει ήδη καταγραφεί η ανάγκη οργανωτικού ανασχεδιασμού και επέκτασης του Οργανισμού, που με απόλυτη βεβαιότητα όμως θα αποδειχθεί ατελέσφορη και σοβαρά προβληματική αν δεν υποστηριχθεί ουσιαστικά με επαρκή στελέχωσή του (άμεση κάλυψη με μόνιμο προσωπικό όλων των κενών οργανικών θέσεων αλλά και όσων νέων δημιουργηθούν),

\* όταν επιχειρείται μέσω «δορυφόρων» διαχρονικά των Διοικήσεων να επιβληθεί σιωπητήριο με όχημα υποσχέσεις υπηρεσιακής ανέλιξης σε εν δυνάμει μετακινούμενους,

\* όταν για την ανάθεση παράλληλων καθηκόντων επικαλείται διατάξεις νόμου (άρθρο 30 του ν. 3528/2007), οι οποίες όμως δεν καλύπτουν τις αποφάσεις της, καθώς:

- αυτές ρητά αφορούν επιτακτική υπηρεσιακή ανάγκη που δεν μπορεί να καλυφθεί με άλλον τρόπο (ενώ στην προκειμένη περίπτωση η «ανάγκη» της οποίας γίνεται επίκληση δεν θα υπήρχε καθόλου αν δεν είχαν προηγηθεί οι μετακινήσεις των συγκεκριμένων συναδέλφων),
- το ίδιο το αρμόδιο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης διευκρινίζει με έγγραφό του ότι «οι διατάξεις του άρθρου 30 του Υ.Κ. δε συνιστούν τη νομιμοποιητική βάση για την άσκηση παράλληλων καθηκόντων σε διαφορετικές μονάδες του ίδιου φορέα»,

\* όταν ακόμη και σήμερα ο Οργανισμός βρίσκεται σε αναβρασμό εν αναμονή φημολογούμενων νέων εκτεταμένων μετακινήσεων, με δεδομένη την πρόσφατα βιωμένη εμπειρία μετακινήσεων χωρίς

καμία προηγούμενη διαβούλευση με τους εμπλεκόμενους συναδέλφους, στις πλείστες των περιπτώσεων.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Τα λειτουργικά προβλήματα του ΟΠΕΚΑ, όπως όλοι μας γνωρίζουμε καλά, οφείλονται στον συνδυασμό της **υποστελέχωσης** με την οποία ο Οργανισμός κλήθηκε να λειτουργήσει ήδη από την αρχή της θεσμικής ύπαρξής του και των αλυσιτελών (μη) λύσεων που επιλέχθηκαν διαχρονικά μέχρι και σήμερα για την αντιμετώπισή της από τη μια, και του αποσπασματικού και προβληματικού τρόπου με τον οποίο του ανατίθενται νέες αρμοδιότητες και αναπτύσσονται τα πληροφοριακά συστήματα που τις «συνοδεύουν», από την άλλη.

**Οι ανάγκες του Οργανισμού σε ανθρώπινο δυναμικό δεν είναι ούτε έκτακτες ούτε προσωρινές - είναι χρόνιες και επιτακτικές. Πολλώ δε μάλλον δεν ικανοποιούνται με αλλεπάλληλες, χωρίς προγραμματισμό ή ρεβανιστικές μετακινήσεις ή με αναθέσεις παράλληλων καθηκόντων, εργασιακή ομηρία συμβασιούχων, ευνοούμενους και «επιστάτες» ή με κατακερματισμό του παραγόμενου έργου του Οργανισμού και υποστήριξή του με διάθεση πακτωλού χρημάτων σε ιδιώτες.**

### **ZHTAME**

✓ **Άμεση ενίσχυση του ΟΠΕΚΑ με μόνιμο προσωπικό πλήρων εργασιακών δικαιωμάτων σε όλες τις υπηρεσίες του και καθορισμό του αναγκαίου προσωπικού βάσει των αντικειμένων που διεκπεραιώνει ο Οργανισμός και του όγκου εργασίας του - Οποιαδήποτε ανάθεση νέου αντικειμένου να συνοδεύεται απαραίτητα με μελέτη για το επιπλέον προσωπικό που απαιτείται και με άμεση έναρξη των διαδικασιών για την πρόσληψή του.**

✓ **Άμεση ανάκληση των πρόσφατων μετακινήσεων συναδέλφων που κατέχουν θέσεις ευθύνης.**

✓ **Μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων συναδέλφων μας σε όλες τις υπηρεσίες του Οργανισμού - Μονιμοποίηση και ένταξη των συμβασιούχων συναδέλφων μας που υπηρετούν στα Κέντρα Κοινότητας στο έμψυχο δυναμικό του ΟΠΕΚΑ.**

✓ **Πλήρη διαλειτουργικότητα μεταξύ των κατακερματισμένων πλατφορμών των παροχών του Οργανισμού - Ηλεκτρονικές εφαρμογές για τις αρμοδιότητες που διεκπεραιώνονται ακόμη χειρόγραφα.**

✓ **Άμεση εφαρμογή του Υπαλληλικού Κώδικα - Άμεση έκδοση προκήρυξης για την κάλυψη οποιασδήποτε κενούμενης θέσης ευθύνης - Επίσπευση και ολοκλήρωση των διαδικασιών προκήρυξης για όλες τις θέσεις ευθύνης όλων των επιπέδων, με διασφάλιση της ορθής και αξιοκρατικής εφαρμογής του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου.**

✓ **Άμεση άρση του αποκλεισμού των υπηρετούντων στον ΟΠΕΚΑ από τους Κύκλους του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας.**

✓ **Κανένας ιδιώτης σε οποιαδήποτε υποστηρικτική (φύλαξη, καθαριότητα) ή ουσιαστική αρμοδιότητα του Οργανισμού (παροχή προσωποποιημένης τηλεφωνικής πληροφόρησης).**

✓ **Άμεση λειτουργία του προβλεπόμενου ήδη από τον ιδρυτικό νόμο του ΟΠΕΚΑ Ενιαίου Μητρώου Δικαιούχων.**

✓ **Κατάρτιση Ενιαίου Κανονισμού Παροχών του ΟΠΕΚΑ που θα ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες των επιδοματούχων και θα συνιστά πραγματική παρέμβαση προνοιακής πολιτικής για τη μείωση του κοινωνικού αποκλεισμού και της περαιτέρω φτώχοποίησης.**

✓ **Σύγχρονη και ολοκληρωμένη Ενιαία Στεγαστική Πολιτική.**

**Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΣΕ-ΟΓΑ**

Η Πρόεδρος  
  
**ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΒΑΣΙΛΙΟΠΟΥΛΟΥ**



Ο Γραμματέας  
  
**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΠΑΛΙΟΥΡΑΣ**