

## **Αγαπητοί συνάδελφοι,**

Όσο περισσότερο περνάει ο καιρός χωρίς καμία εξέλιξη στο θέμα του Οργανισμού του ΕΟΠΥΥ, τόσο περισσότερο επιβεβαιωνόμαστε ως Σύλλογος ότι το προτεινόμενο σχέδιο Οργανισμού που έχει αποσταλεί στο Υπουργείο Υγείας είναι καταδικασμένο να αποτύχει.

Από την πρώτη στιγμή εκφράσαμε την άποψη ότι ο Οργανισμός διέθετε Οργανόγραμμα που είχε φτάσει λίγο πριν την έκδοση του Π.Δ. και σε αυτό θα έπρεπε να βασιστεί η διοίκηση, όμως η διοίκηση είχε άλλα σχέδια που τώρα πιά μας έχουν φτάσει στο σημείο το προσωπικό να μειώνεται σημαντικά λόγω συνταξιοδοτήσεων και τελευταία να υπάρχει και η αιμορραγία του Οργανισμού προς άλλους φορείς του Δημοσίου μέσω αποσπάσεων. Αυτοί που έχουν κάθε λόγο να απαιτούν επιτέλους τη δημιουργία Οργανογράμματος στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. μετά από 12 χρόνια λειτουργίας του είναι οι εργαζόμενοί του. Για να δοθεί έτσι η δυνατότητα προσλήψεων και μετακινήσεων στον Οργανισμό αλλά και να τεθεί τέλος στις διαχρονικές «προσωρινές αναθέσεις» που χρησιμοποιεί η εκάστοτε Διοίκηση ως εργαλείο χειραγώγησης των εργαζομένων.

Πρέπει επιτέλους ο μεγαλύτερος Οργανισμός της χώρας να στελεχωθεί με μόνιμο προσωπικό καθώς με αυτό το ρυθμό απωλειών θα φτάσουμε με μαθηματική ακρίβεια σε αδυναμία λειτουργίας κρίσιμων δομών του Οργανισμού

**Δεν έχουμε την πολυτέλεια για άλλο χάσιμο χρόνου, ήρθε η ώρα να συγκεντρώσουμε ξανά τις δυνάμεις μας και να απαιτήσουμε την προώθηση ενός βιώσιμου Οργανογράμματος του ΕΟΠΥΥ.** Να επαναφέρουμε στη συζήτηση την απαίτησή μας για τη δημιουργία Οργανογράμματος που θα υπηρετεί **το όραμα ενός αναβαθμισμένου, ενισχυμένου ποιοτικά και ποσοτικά, δημόσιου και προσαρμοσμένου στις ανάγκες της κοινωνίας Ε.Ο.Π.Υ.Υ.** Σε αυτό το πλαίσιο οι Εργαζόμενοι του Οργανισμού διεκδικούν:

**Καμία κατάργηση ΠΕ.ΔΙ. και Τμημάτων, Δημιουργία Φαρμακείων του ΕΟΠΥΥ σε κάθε Νομό.**

Σας ενημερώνουμε ότι το ΔΣ του Συλλόγου πήρε την απόφαση για την πραγματοποίηση διαδικτυακών συναντήσεων με μέλη του Συλλόγου μας από τις 14 ΠΕ.ΔΙ. που το προτεινόμενο σχέδιο Οργανισμού μετατρέπονται σε Αυτοτελή τμήματα, προκειμένου να καθοριστεί το πλαίσιο δράσης μας