

# ΠΟΠΟΚΠ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Πατησίων 30, 101 70 Αθήνα, τηλ.: 213.15.19.112

Email: grammateia@popokp.gr, grammateia.popokp@gmail.com

Αθήνα, 5/3/2024  
Αρ. Πρωτ.: 4162

## ΑΠΕΡΓΙΑ-ΑΠΟΧΗ ΑΠΟ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΟΛΑ ΤΑ ΣΤΑΔΙΑ ΤΗΣ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ-«ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ» ΤΟΥ Ν.4940/2022 ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

**συμμετέχουμε μαζικά και μπλοκάρουμε τις «αξιολογικές» διαδικασίες**

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής, στο πλαίσιο της απεργίας που επαναπροκήρυξε η ΑΔΕΔΥ με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της στις 2/2/2024, καλεί σε απεργία-αποχή από όλες τις διαδικασίες και όλα τα στάδια που προβλέπονται από την αντιδραστική «αξιολόγηση» του ν.4940/2022 και για την «αξιολογική» περίοδο έτους 2024.

Η μάχη μας ενάντια στην «αξιολόγηση» αποτελεί μέρος του συνολικού αγώνα των εργαζομένων, των νέων και των αγροτών για να μη μετατραπούμε σε καλοκουρδισμένα γρανάζια της μηχανής του «επιτελικού κράτους», για να ανατρέψουμε τις αντεργατικές-αντιλαϊκές πολιτικές που βάζουν τα κέρδη του κεφαλαίου πάνω από τη ζωή και τα συμφέροντα της κοινωνικής πλειοψηφίας, εφαρμόζουν το δόγμα της ατομικής ευθύνης, του ανταγωνισμού-κανιβαλισμού ανάμεσα στους εργαζομένους, της εντατικοποίησης της εργασίας και του εκφοβισμού-υποταγής.

Συναδέλφισσες, Συναδέλφοι,

**Η κυβέρνηση της Ν.Δ., το κεφάλαιο, η Ε.Ε. και ο ΟΟΣΑ έχουν ανάγκη την «αξιολόγηση» για να μας κρατήσουν φοβισμένους και υπόλογους για τις ανεπάρκειες που οι πολιτικές τους διαχρονικά προκαλούν.**

Σε αυτό το πλαίσιο, σε μια επίμονη προσπάθεια για την εμπέδωση του πνεύματος της «αξιολόγησης», το Υπουργείο Εσωτερικών για δεύτερη χρονιά αναγκάζεται να υλοποιήσει δύο «αξιολογήσεις» ταυτόχρονα - την τρίτη φάση για το 2023, που έπρεπε να έχει ολοκληρωθεί τον Δεκέμβρη 2023, και την πρώτη φάση του 2024, που έπρεπε να έχει τελειώσει στο πρώτο 15νήμερο 2024.

Την ίδια ώρα που η κοινωνία βρίσκεται αντιμέτωπη με τις τραγικές συνέπειες της αποτυχίας του «επιτελικού κράτους», με δημόσιες υπηρεσίες συρρικνωμένες και διαλυμένες έπειτα από 14 χρόνια μνημονίων, δημοσιονομικής επιτήρησης, υποχρηματοδότησης, απαγόρευσης προσλήψεων και ομηρίας δεκάδων χιλιάδων συμβασιούχων, ιδιωτικοποιήσεων και Συμπράξεων Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα, όπου το κράτος αυτοπεριορίζεται στον ρόλο του «ντίλερ» των ιδιωτικών συμφερόντων,

οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο στοχοποιούμαστε ακόμη μια φορά,

με την «αξιολόγηση» του ν.4940/2022 απροκάλυπτα...

- Να συνιστά εργαλείο προώθησης των στοχεύσεων της κυβέρνησης για το Δημόσιο, καθώς στους προτεινόμενους στόχους περιλαμβάνονται η μείωση των αναρρωτικών αδειών, η αύξηση των εργασιών με τηλεργασία και των αιτημάτων χρηματοδότησης από την Ε.Ε., διεθνείς οργανισμούς ή χορηγούς.**
- Να καλλιεργεί το μοντέλο του πειθήνιου και συνεχώς απολογούμενου υπαλλήλου, αφού οι εργαζόμενοι καλούμαστε να «αναπτύξουμε δεξιότητες», όπως «προσαρμοστικότητα» και «ηγετικότητα». Καλός υπάλληλος θα είναι αυτός που θα προσαρμόζεται σε συνθήκες πίεσης της δουλειάς ή θα ανέχεται να δουλεύει πέρα από το ωράριό του, ενώ καλός προϊστάμενος θα είναι αυτός που εκτός της δικής του προσαρμοστικότητας θα είναι ικανός να επιβάλλει αυτήν και στην «ομάδα» που θα ηγείται.**
- Να περιλαμβάνει παρεμβάσεις και αυθαιρεσίες, πρώτον, γιατί στην περίπτωση που εντοπίζονται από την εκάστοτε Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού «ακραίες αποκλίσεις», αυτή θα παρεμβαίνει μέσω της Επιτροπής Εποπτείας για τη διόρθωσή τους, όπως π.χ. «με την κλήση του προϊσταμένου προς παροχή εξηγήσεων», και, δεύτερον, γιατί η έκθεση αξιολόγησης θα πρέπει να περιλαμβάνει υποχρεωτικά τρεις δεξιότητες προς**

ανάπτυξη και μία έως τρεις αναπτυγμένες. Εντελώς αυθαίρετα, δηλαδή, το σύστημα ξεκινά με το ότι ο υπάλληλος υστερεί κάθε φορά σε τρεις δεξιότητες.

- **Να έχει τιμωρητικό χαρακτήρα για τον αξιολογούμενο (υπάλληλο ή προϊστάμενο)**, αφού προβλέπει την περίπτωση παραπομπής του θέματος στο Υ.Σ. με ενδεχόμενο τη βαθμολογική καθήλωση του υπαλλήλου ή την παύση του προϊσταμένου.
- **Να είναι διχαστική για τους υπαλλήλους**, δεδομένου ότι οδηγεί και σε μισθολογικές κατηγοριοποιήσεις των υπαλλήλων με την πρόβλεψη του «κινήτρου επίτευξης στόχων», αρχικά για συγκεκριμένες υπηρεσίες και στη συνέχεια για όλες. Αποτέλεσμα αυτών θα είναι **οι ανταγωνιστικές σχέσεις και η ανθρωποφαγία μεταξύ των εργαζομένων**.
- **Να τονίζει τη συμμετοχή του υπαλλήλου, ωστόσο προσχηματικά**, δεδομένου ότι η γνώμη του δεν λαμβάνεται υπόψη ούτε στον καθορισμό των στόχων, με τους οποίους πρέπει υποχρεωτικά να συμφωνήσει, ούτε για το ποιες δεξιότητες του κρίνονται μη ανεπτυγμένες, ενώ η έκφραση άποψης του υπαλλήλου στην αξιολόγηση του προϊσταμένου («σφυγγμός ομάδας») βρίσκεται στο 10% σε σχέση με τα άλλα κριτήρια.

### **Οι εργαζόμενοι αξιολογούμε με «μηδέν» τους νόμους τους**

Από την εφαρμογή ενός νόμου που μας αντιμετωπίζει σαν αριθμούς και εργαλεία για την υλοποίηση μετρήσιμων στόχων που αντιτίθενται στις ανάγκες μας και στην απαίτηση για σύγχρονες και ποιοτικές δημόσιες υπηρεσίες, δεν έχουμε την αυταπάτη ότι έχουμε να κερδίσουμε το παραμικρό.

Συνεχίζουμε να αγωνιζόμαστε ενάντια στην αντεργατική-αντιλαϊκή πολιτική ΔΙΕΚΔΙΚΩΝΤΑΣ:

- ✓ Καμία αξιολόγηση - Να καταργηθεί ο νόμος Βορίδη - Όχι στη στοχοποίηση, ενοχοποίηση και κατηγοριοποίηση των εργαζομένων στο Δημόσιο.
- ✓ Μόνιμη και σταθερή εργασία για όλους με πλήρη εργασιακά δικαιώματα - Μονιμοποίηση των συμβασιούχων - Επαρκή στελέχωση των δημόσιων υπηρεσιών με τον απαραίτητο αριθμό μόνιμων υπαλλήλων, που θα διασφαλίζουν τη δυνατότητα εξυπηρέτησης των συναλλασσόμενων πολιτών και του δημοσίου συμφέροντος.
- ✓ Μισθοί, συντάξεις και επιδόματα που θα ικανοποιούν τις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων, των συνταξιούχων και των επιδοματούχων - Επαναφορά 13ου & 14ου μισθού - Αύξηση και επέκταση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας - ΒΑΕ και επίδομα ανθυγιεινής εργασίας στους υπαλλήλους των Βρεφονηπιακών Σταθμών της Δ.ΥΠ.Α. (κατηγορίες μαγείρων, βοηθών μαγείρων και καθαριστριών).
- ✓ Μείωση του χρόνου εργασίας.
- ✓ Χρηματοδότηση των δημόσιων υπηρεσιών - Όχι χρήματα για καταστολή, στρατιωτικούς εξοπλισμούς, συμμετοχή σε αποστολές και τα κέρδη του κεφαλαίου.
- ✓ Άρση του αποκλεισμού συμμετοχής από τους Ενιαίους Κύκλους Κινητικότητας υπηρετούντων σε Οργανισμούς/Φορείς/Υπηρεσίες λόγω της υποστελέχωσής τους (ΕΦΚΑ, ΟΠΕΚΑ) ή των περιορισμών που απορρέουν από αυτήν (Δ.ΥΠ.Α.) ή της απουσίας Οργανογράμματος (ΕΟΠΥΥ).
- ✓ Ενιαία και ολοκληρωμένη στεγαστική πολιτική.
- ✓ Μέτρα στήριξης του εισοδήματος και αντιμετώπισης της ακρίβειας.
- ✓ Κατάργηση όλων των αντιασφαλιστικών και αντεργατικών νόμων.

**ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ-ΑΠΟΧΗ ΑΠΟ ΤΗΝ «ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ» ΚΑΙ ΤΟ 2024**

**Ο ΑΓΩΝΑΣ ΜΑΣ ΓΙΑ ΖΩΗ & ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ  
ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ**

*Το Δ.Σ.*

*Η Πρόεδρος*

*Νότα Βασιλοπούλου*



*Η Γεν. Γραμματέας*

*Κική Ρομποτή*